

Spaningar från Silicon Valley

# New Faces of AI-power



FUTURION

## Om serien ”Spaningar från Silicon Valley”

Den artificiella intelligensen har på kort tid revolutionerat våra liv, men digitaliseringen av vårt samhälle har pågått under en mycket längre tid än så. De kvinnor som har haft oundgängliga roller för digitaliseringen genom historien får inte den uppmärksamhet de förtjänar för sina insatser och i dag är det män som utvecklar och driver de radikala innovationerna inom exempelvis artificiell intelligens. För att förstå vilka problem det leder till och hur vi kan se till att undvika dem i framtiden, tog jag initiativet till antologin ”Felkod kvinna”.

Futurion har också uppmärksammat hur AI förändrar spelplanen för unga. Det handlar inte bara om teknik, utan om vem som får chansen att komma in, bygga erfarenhet och börja ett arbetsliv. Forskning från Örebro universitet bekräftar nu att unga tappar mark i AI-exponerade yrken, medan äldre gynnas. Samtidigt visar Futurions mätningar att många unga inte tror att politiken riktigt fattar vad som håller på att hända.

Tillsammans behöver vi ändra på det. Ett sätt är att spana med hjälp av journalisten Katarina Andersson, som är baserad i San Francisco – mitt i miljön där AI-utvecklingen, arbetslivstrenderna och de kulturella skiftena faktiskt sker.

**Ann-Therése Enarsson**, vd, Futurion



### Om författaren

**Katarina Andersson** är frilansjournalist och har bevakat digitaliseringsfrågor i många år. Hon har bland annat jobbat som techkorrespondent för Aftonbladet i San Francisco, producerat radioserier om samhällets digitalisering för Sveriges Radio och frontat techsajten Breakits podd och liveshow.

Grafisk formgivning: Narva Communications

Omslag: AI-genererad bild

Tryck: PÅ Media

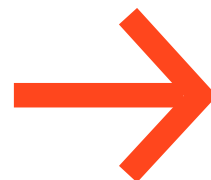
ISBN 978-91-989527-4-2

# Inledning

Framsidan på Time Magazine är ikonisk: "The AI Architects". Män i svarta polotröjor balanserar på en stålbalk över Manhattan – en modern version av det klassiska byggarbetarfotot. De bygger framtiden. Två kvinnor har lyckats ta plats på balken. Resten av AI-revolutionen ser ut som tidigare tekniksiften: kapitalet, styrelserummen och de tunga GPU-klustren kontrolleras till övervägande del av män. Men under ytan pågår något annat.

Antalet kvinnor som använder generativa AI-verktyg har exploderat. De kodar utan att vara utvecklare. De bygger utan att rekrytera en teknikchef eller stort utvecklarteam. De lanserar bolag utan att först bli godkända av riskkapitalet. För första gången i modern techhistoria kan makt kringgås i stället för att förhandlas. Strategin är enkel: outbuild them. I stället för att be om tillträde till de slutna nätverken använder en ny generation kvinnor AI för att sänka trösklarna, minska beroendet av kapital och bygga egna vägar till marknaden. Det betyder inte att maktstrukturerna är brutna. Riskkapitalet är fortfarande snedfördelat. Styrelserummen är fortfarande mansdominerade. Tillgången till beräkningskraft är fortfarande koncentrerad.

Men för första gången finns ett verktyg som gör det möjligt att runda grindvakterna. Det här är en rapport om det skiftet.



# ”Vad tror du, Sam Altman?”

San Francisco, februari, 2026

Open AI-chefen Sam Altman sitter rak i ryggen på scen. I publiken: Runt 50 handplockade startupgrundare tillbakalutade i rymliga soffor under dämpad belysning. Det är ett exklusivt, noggrant regisserat PR-event där allt är kontrollerat och frågorna ska vara snälla. Valerie Chapman, 26, tar mikrofonen och bryter stämningen: – Hur tror du AI kan bli ett verktyg för att utplåna ekonomiska skillnader mellan män och kvinnor? Hon refererade till lönegap i techindustrin, och till det faktum att kvinnliga entreprenörer får en pyttedel av det totala riskkapitalet när nya AI-bolag grundas. Frågan är inte teknisk. Inte beundrande. Inte insmickrande. Den handlar om makt.

Valerie Chapman har gjort det till sitt projekt att ta plats i AI-sfären. Som LinkedIn-profil med miljontals visningar – och som grundare till sin egen startup. Allt började med vibe-kodning. När Andrej Karpathy, en av Silicon Valleys mest inflytelserika utvecklare beskrev fenomenet ”vibe coding” som framtiden började hon själv experimentera. Hon testade tidiga verktyg som Lovable. Tekniken var skakig. Men hon såg något större. AI kan sänka tröskeln till att bygga bolag. Och det förändrar spelplanen – särskilt för kvinnor, menar Chapman.

– Man slipper vänta på att bli anställd. Slipper försöka rekrytera utvecklare som hellre jobbar för manliga grundare. Slipper ge bort halva bolaget till en ingenjör för att få idén byggd, säger hon. Ur den insikten föddes Ruth. En digital plattform för kvinnliga startupgrundare – byggd kring sex specialiserade AI-agenter: En personlig varumärkes-agent. En innehållspartner som förvandlar idéer till inlägg och nyhetsbrev. En nätverksstrateg som vässar outreach-mejl och öppnar dörrar. En förhandlingsassistent som tränar kvinnor i att begära mer – både i lön och ägarandel. En affärsplans-

generator som strukturerar idén till ett skalbart case. Och en pitchdeck-byggare som paketerar allt i en presentation investerare faktiskt vill öppna. Tillsammans gör de det som tidigare krävde ett helt team: ta en rookies idé från tanke till ägande. Chapman är uppriktigt förvånad över att ingen lanserat en liknande idé tidigare.

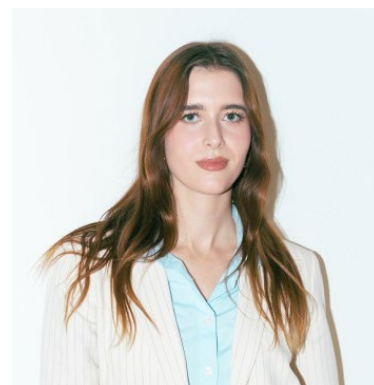
– AI är så mansdominerat att tanken på en plattform för kvinnor inte ens verkar slå folk. Det är chockerande. Ruth bygger i grund och botten på tre övertygelser. Ett: AI kommer att slå ut jobb – och kvinnor drabbas oproportionerligt. Två: Synlighet är makt. Kvinnor måste bli thought leaders, inte bara användare. Tre: Ägande slår anställning. Att förhandla lön är viktigt. Att förhandla equity är avgörande. Lönen ger pengar i dag. Ägandet skapar makt i morgon.

– Tack vare AI kan kvinnor för första gången bygga bolag utan att behöva be en manlig ingenjör om hjälp – eller ge bort kontrollen för att få något byggt, säger Valerie Chapman. Tillbaka till scenen och Open AI:s PR-event. Sam Altman nickar åt frågan han just fått av Chapman. Han gör en lång, lite omständlig utläggning innan han kommer fram till kärnan:

– AI borde fungera som en utjämnande kraft i samhället. Ett verktyg som ger människor som historiskt halkat efter en ärlig chans att komma ikapp.

Och efter en kort paus lägger han till:

– Det jag oroar mig för är att AI kan bli en kraft som koncentrerar makt och pengar hos väldigt få. Och då måste det finnas politik som ser till att det inte går åt det hållet.



Valerie Chapman.

# Vilka typer av AI-bolag leds oftare av kvinnor?

Medan de mansdominerade AI-bolagen i Silicon Valley tävlar om att skapa nästa stora språkmodell, fokuserar kvinnliga grundare på det som brukar kallas Utility AI. Det handlar inte om AI som genererar poesi eller dråpliga filmklipp, utan om modeller som löser konkreta problem – inom vård, skola, hälsa och hållbarhet. Det kan handla om att triagera patienter, stötta lärare, optimera energisystem eller hittar risker i processer. Tekniken paketeras ofta som "AI for good". Etiketten låter mjuk, men affärsmodellerna är stenhårda och riktar sig mot sektorer som länge varit svåra att digitalisera - trots att det finns enorma affärsmöjligheter där. Mariane Bekker, på investerarnätverket Founders Bay i San Francisco ser mönstret tydligt:

– Kvinnor bygger AI-bolag för att stärka sina egna communities. De använder tekniken för att lösa kriser i allt från barnomsorg till våld i hemmet, säger hon. Hos Vinnova, i ansökningar om finansiering, syns samma tendens.

– Jag möter ofta kvinnor som driver AI-bolag med ett tydligt syfte att lösa verkliga problem, snarare än att göra snabba exits, säger Moa Persdotter, som ansvarar för Vinnovas kontakter och startup-bolag i Silicon Valley. Frågan är inte om domäner kvinnor fokuserar på kan bli miljardmarknader – utan vem som äger infrastrukturen när de väl blir det.

**”Jag möter ofta kvinnor som driver AI-bolag med ett tydligt syfte att lösa verkliga problem, snarare än att göra snabba exits.”**

## **Kvinnor och AI-roller: Mandatet som saknas**

Det finns en tydlig arbetsfördelning i AI-ekosystemet. Kvinnor tar ofta rollerna som "vuxna i rummet" – de som ansvarar för etiska ramverk, policy och implementering. De bygger spärrarna och säkerhetsbältena, medan männen designar motorn.

– Det är roller som i hög grad påverkar hur AI faktiskt används och upplevs, säger Malin Frithiofsson, på investerarbolaget Daya Ventures.

Men hon ser en tydlig obalans. Kvinnorna saknas där de avgörande besluten fattas: i den tekniska toppledningen, i styrelserummen och bland dem som kontrollerar kapitalflödena. Särskilt i AI-världens mest kapitaltunga segment – där man bygger själva grundmodellerna och äger infrastrukturen – är kvinnor kraftigt underrepresenterade. Problemet är alltså inte att kvinnor saknas i AI. De finns där. De bygger, leder projekt, lanserar produkter. Men de äger sällan plattformarna, kontrollerar sällan datan och sitter sällan på budgeten när nästa tekniska språng ska finansieras. Resultatet blir en skev maktbalans: Kvinnor arbetar med AI. Män äger i högre grad AI. Och det är skillnad på att vara med – och att bestämma riktningen.

## **Hur har det blivit såhär?**

Artificiell intelligens har utvecklats i en hastighet som saknar motstycke. Men strukturerna under huven har inte gjort det i samma takt. AI är inget specialfall – det är ett nytt, hyperaccelererat kapitel i en längre historia om kapital, nätverk och normer, där kvinnor länge varit i underläge. Men det finns en avgörande skillnad den



Moa Persdotter.

här gången: beräkningskraft. I tidigare teknikskiften räckte det ofta med ett gäng duktiga ingenjörer och starkt kaffe för att bygga en prototyp. I AI-eran är den viktigaste valutan inte bara talang, utan tillgång till GPU:er. Om du inte har tillgång till de mest avancerade chippen, så spelar det ingen roll hur smart din idé är – du kan inte träna din AI lika snabbt eller bra som konkurrenterna. Med andra ord: den som äger beräkningskraften äger förmågan att träna de modeller som ska styra framtiden. Det råder fortfarande global brist på de bästa chippen. Det räcker inte med att ha pengar att köpa dem – man måste ha kontakter på Nvidia eller hos de stora molnjättarna för att ha förtur i kön. Det skapar en ny, teknisk vallgrav. Ett nytt hinder som inte funnits i tidigare skiften. För kvinnliga grundare innebär detta en dubbel spärr: de saknar inte bara det finansiella kapitalet, de saknas i de slutna kretsar där tillgången till de senaste superchipen förhandlas fram.

Precis som vid tidigare teknikskiften är det inte bara i topplagren av techvärlden som kvinnor exkluderas. Det här märks inte minst i rekryteringskampanjer. När den svenska startupen Listen Labs sökte ny personal i San Francisco var budskapet på stora billboards runt om i stan kryptiskt: fem rader av siffror – så kallade logits, de sannoliketskalkyler en språkmodell gör – mot en helvit bakgrund. För den som jobbar med språkmodeller dagligen var det ett bekant mönster. Budskapet kunde dechiffreras och man hittade länken som ledde

vidare för att söka jobb. Men för alla andra var budskapet på billboarden en vit vägg av exkludering.

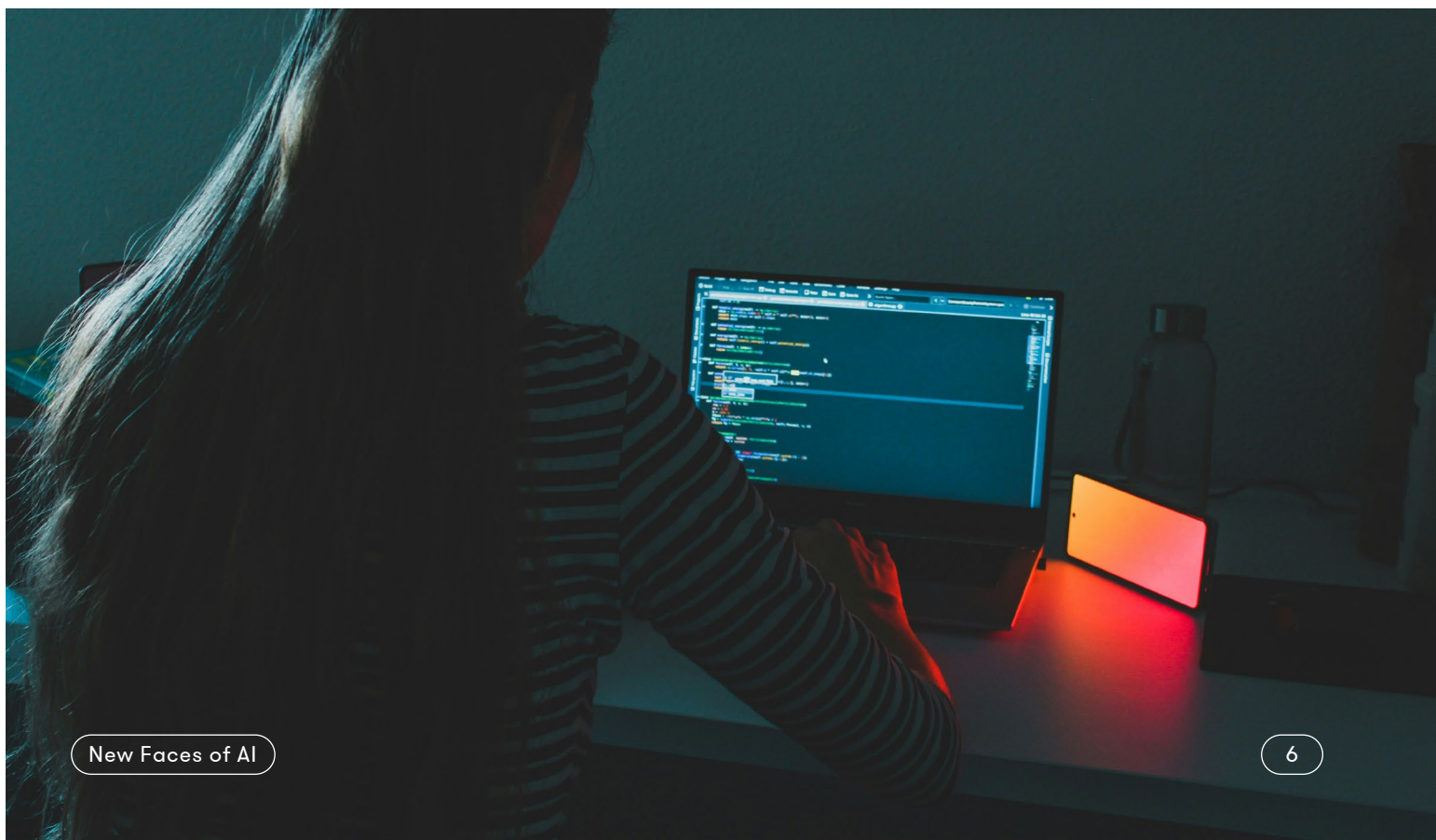
– Det är en subtil form av gatekeeping, menar Valerie Chapman, grundare till Ruth AI. Det signalerar att ”om du inte redan är en del av vår värld, så behöver du inte göra dig besvär”. Genom att använda ett språk som kräver tillgång till en specifik teknisk subkultur, riskerar man att cementera den homogena kärnan i AI-utvecklingen precis när den är som viktigast. Om vi bara låter dem som redan kan de informella koderna bygga framtidens system kommer resultatet bli givet: perspektivet krymper och vi får system som bara förstår deras värld.

### **Motstrategier som faktiskt gör skillnad – “Build them out”**

Det finns ingen silver bullet.

– Systemet är riggat – och det har varit riggat länge, säger Moa Persdotter på Vinnova. Att lyfta fram kvinnliga förebilder eller fylla kalendern med panel-samtal om jämställdhet förändrar sällan ägarkartan, menar hon.

– Vi kan inte fortsätta sitta i ett rum och prata om hur jävligt det är. Frågan är hur vi förändrar det på riktigt, säger Persdotter. Lösningen är inte bara mer symbolik, utan en radikal omfördelning av mandat. Offentliga finansierare måste våga ställa krav som svider: Vem kontrollerar budgeten? Vem äger slutresultatet?



Men medan vi väntar på att de stora strukturerna ska flytta på sig, sker något annat – betydligt snabbare och mer lågmält.

En ny generation kvinnor har slutat vänta på att bli insläppta i de slutna kretsarna. Med verktyg som Lovable och andra AI-plattformar bygger, lanserar och skalar de egna idéer innan den traditionella tech-världen ens hunnit boka ett första möte. Det är en rörelse som rör sig bortom 'femwashing' och nischade communities. Strategin är enkel: Out-build them. Genom att använda den nya generationens AI-verktyg för att sänka trösklarna och minska beroendet av tungt riskkapital, skapar de en egen genväg till marknaden. De väntar inte längre på att bli inbjudna till de etablerade arenorna – de bygger en helt egen bana.

Sam Altman sitter på scenen och efterlyser politiska reformer för att AI ska bli en utjämnande kraft. Entreprenörer som Valerie Chapman har inte tid att vänta på politiken. Hon vet att i AI-eran handlar makt inte om vem som blir inbjuden till samtalet, utan om vem som äger koden. Där, i glappet mellan den som väntar på tillåtelse och den som bygger sig ur systemet, avgörs framtiden.

*Spaningen bygger på intervjuer med Mariane Bekker, grundare till nätverket Founders Bay, Valerie Chapman, grundare Ruth AI, Moa Persdotter, ansvarig för kontakter och startups i Silicon Valley, Minna Sandberg, Swenode AI och Malin Frithiofsson, Daya Ventures.*

### AI och jämställdhet i siffror

# 2,3%

**KAPITALKLYFTAN:** Trots AI-boomen gick under det senaste året endast 2,3 procent av det globala riskkapitalet till team med enbart kvinnliga grundare. En marginell ökning från året före. Om förbättringstakten fortsätter i samma takt blir det jämställt först 2065.

Källa: Founders Forum Group och Crunchbase<sup>1</sup>

# 3x AI

**KOD:** Användningen av generativa AI-verktyg – den bärande tekniken i no-code-plattformar (som Lovable) har ökat snabbt: antalet kvinnor som adopterat tekniken förväntades bli tredubblad under förra året.

Källa: Deloitte TMT Predictions 2025<sup>2</sup>

# 3/4

**ANVÄNDNING:** I undersökningar uppger kvinnor att de använder generativa AI-verktyg i cirka tre fjärdedelar av den omfattning män gör.

Källa: AI Literacy Institute / Harvard Business School<sup>3</sup>

# 10%

**LEDARPOSITIONER:** En kartläggning från rekryteringsfirman Russell Reynolds Associates visar att kvinnor innehar omkring 10 procent av vd- eller högsta tekniska roller i ett urval av ledande AI-bolagen.

Källa: Russell Reynolds Associates<sup>4</sup>

# 79%

**YRKESEXPONERING:** Enligt studier arbetar 79 procent av kvinnorna i yrkesroller som ligger i riskzonen för att automatiseras av generativ AI fram till 2030, mot 58 procent för män.

Källa: Kenan Institute, University of North Carolina<sup>5</sup>

# 90%

**STYRELSEKAMMAREN:** I de mest inflytelserika AI-bolagen i Kalifornien innehas 72 procent av styrelseposterna av grundare och investerare – en grupp som till 90 procent består av män med bakgrund inom finans eller datavetenskap.

Källa: Crunchbase / illumyn Impact<sup>6</sup>

# AI-kvinnor - galleriet



Foto: Fuzheado, Wikimedia Commons,  
CC BY 4.0

**”Dream big. Every day, I’m learning something new about how AI is going to be used.”**

## **Lisa Su Hardware - doldisen bakom AI-erans kisel**

Lisa Su är världens okrönte chipdrottning. Som vd för AMD har hon lett en av techvärldens största comebacker – från ruinens brant till att bli en av få spelare som på allvar utmanar Nvidias världsherravälde.

Su har enorm makt, men är ändå något av en doldis som länge verkat i skuggan av Nvidias mer flamboyante vd Jensen Huang. Ändå är det många som föredrar hennes chip. AMD:s öppna lösningar gör det möjligt att köra mjukvara på olika typer av chip. På så sätt slipper man bli livegen hos en enda leverantör.

Makt-kuriosa: Lisa Su och Jensen Huang är släkt (han är Lisas mammas kusin). Man kan bara gissa stämningen på släktmiddagarna. Snackas det om nanometrar och hur många transistorer som får plats på ett chip, stort som en nagel?

## **Fei-Fei Li - forskaren som vill sätta människan i centrum**

Fei-Fei Li är den sällsynta kombinationen av ett supergeni och ett samvete. Där Silicon Valley skriker om tillväxt, talar hon om ansvar. Som grundare av Stanford-institutet HAI leder hon arbetet med att tygla tekniken; målet är att AI ska lyfta människan snarare än att bara maximera vinst. Det är här frågor om etik, mångfald och lagstiftning får sina vetenskapliga svar.

Men Li är mer än en moralisk röst. Hon spelade en avgörande roll i genombrottet för deep learning, när hon 2009 ledde arbetet med ImageNet, en databas med 14 miljoner bilder. ImageNet har drivit utvecklingen inom både ansiktsigenkänning och självkörande bilar framåt.

I dag jobbar hon på den egna start-upen World Labs, som bygger AI-system med så kallad ”rumslig intelligens”.

**”I believe in a future where AI helps us be more human, not less.”**

### Amanda Askill – filosofen som uppfostrar AI

Amanda Askill är filosofen som blev AI-världens mest kända ”mamma”. Om man ser Anthropic's chattbot Claude som ett barn, är Askill den som står för uppfostran. Hennes officiella titel är Constitutional AI Researcher och hennes jobb går ut på att navigera i det etiska minfält som tekniken skapat.

Hon ser till att Claude inte bara är smart, utan har en moralisk kompass. Hon lär modellen att förstå komplexa nyanser, våga säga emot när det behövs och undvika att användare hamnar i destruktiva beroendeförhållanden. Hon bevisar att AI-revolutionen inte bara tillhör ingenjörer; hon använder sin doktorexamen i filosofi från NYU för att svara på den mest kritiska frågan: ”Vem ska den här intelligensen vara, egentligen?”



Foto: Amanda Askill, <https://askell.io>

**”I’m fiercely protective of the magic of Claude and of Claude itself. Like, it’s sort of my main thing.”**

**”Today’s AI uses server farms that do not fit the real world. We need small brains that don’t make mistakes and don’t exhaust our resources.”**

### Daniela Rus – forskaren som räddar klimatet

Daniela Rus är inte bara chef för ett av världens tyngsta AI-lab, MIT CSAIL.

Hon har siktat in sig på att lösa jättestorleget problem med gigantiska, strömslukande AI-modeller som hotar klimatet.

Rus har hittat en motstrategi, Liquid AI, som är inspirerad av den lilla rundmasken C. elegans. Varelserna har bara 302 neuroner men kan ändå överleva i en komplex värld. Genom att kopiera maskens effektivitet har Rus skapat ”flytande” neurala nätverk.

Resultatet är AI-modeller som är betydligt mindre och drar en bråkdel så mycket ström. De körs direkt på ett litet chip i en bil eller telefon. Rus bevisar att framtidens intelligens inte behöver ta plats och sluka energi – den behöver bara vara smartast byggd.



Foto: Jennifer Jacquemart/CE, Wikimedia Commons, CC BY 4.0

**”The global race for AI is far from over.”**

### Henna Virkkunen – lagstiftaren som tyglar jättarna

Henna Virkkunen är EU-kommissionens vice ordförande och Europas tyngsta maktspelare inom AI. Glöm hennes långa titel – i praktiken är hon techvärldens högsta polischef. Det är Virkkunen som ser till att EU:s nya AI-lagar inte bara blir pappersprodukter utan verktyg som faktiskt biter.

Virkkunen basar över det nya europeiska AI-kontoret och delar ut miljardböter till bolag som bryter mot reglerna. Hon har redan visat att hon inte backar; när hon satte ner foten mot Elon Musks plattform X skickade det en tydlig signal till hela Silicon Valley.

Men hennes agenda handlar inte bara om pekpinningar. Hon driver visionen om Europa som en ”AI-kontinent”. Genom att bygga enorma ”AI-fabriker” och superdatorer vill hon ge europeiska startups den beräkningskraft som krävs för att på allvar utmana USA och Kina.

### Daniela Amodei – ledaren med säkerhetsfokus

Om man pratar om maktpar i AI-svängen så kommer man inte runt syskonen Amodei, grundarna till Anthropic.

Båda ingick i en utbrytargrupp på Open AI, som ansåg att bolaget gasade för hårt. Deras svar blev den mer etiska chattboten Claude.

Medan brorsan Dario är den som syns på scener och varnar för AI-risker, är Daniela den skickliga strategen som håller ställningarna inåt. Hon har säkrat miljarder i investeringar från jättar som Google och Amazon.

Daniela har inte den typiska ”kodat-sedan-fem-års-ålder”-historien. Hon pluggade litteratur och politik, och jobbade med internationell utveckling innan tech-karriären tog fart. Det gör henne till en ovanligt mänsklig röst i en värld av ettor och nollor. Hon bevisar att man kan styra ett av världens mäktigaste AI-bolag med fokus på både kapital och moral.

**”We think about AI safety not as a trade-off with performance, but as a core part of it.”**

### Natasha Lyonne – skådespelaren som omfamnar AI

De flesta svenskar känner Natasha Lyonne som den kaxiga och rökiga karaktären Nicky Nichols i *Orange is the New Black*. Men glöm fängelseoverallen – i dag är Lyonne en av Hollywoods mest visionära futurister.

Hennes mål är att använda AI för att ge oberoende filmskapare samma visuella muskler som de största filmstudiorna.

Lyonnes bolag, Asteria Film Co, drivs i samarbete med forskare från Google DeepMind. Varför är hon viktig? För att hon vägrar låta AI ta över skapandet. Hon avskyr idén om att ”prompta” fram ett manus. I stället använder hon AI-verktyget Marey för att kunna göra storslagen sci-fi med en indiebudget.

Hon är ingen makthavare i traditionell mening, men som kulturpåverkare gör hon avtryck.



Foto: Gage Skidmore, Wikimedia Commons, CC BY-SA 3.0

**“I’m definitely not interested in prompting my way to a screenplay or film – or fucking anything.”**

**“It’s important for people to start using these tools and understand their capabilities and their flaws.”**

### Mira Murati – skapade boten som nådde massorna

Mira Murati var en av hjärnorna bakom ChatGPT:s succé. Som teknisk chef på OpenAI styrde hon det operativa maskineriet i San Francisco medan Sam Altman reste jorden runt och evangeliserade om AI. Hennes makt blev som tydligast under de turbulenta dagarna 2023 då styrelsen sparkade Altman. Under en kort men intensiv period var det Murati som tog över vd-ratten.

Efter en infekterad maktkamp lämnade hon OpenAI för att starta eget: Thinking Machines Lab. Bolaget nådde en miljardvärdering i raketfart och backades av tunga namn som Nvidia och AMD. Murati är i dag en synlig och profilerad AI-ledare – en teknisk tungviktare som bygger en direkt konkurrent till sin tidigare arbetsgivare.

## Referenser

1. <https://ff.co/women-funding-statistics-2025/>  
<https://news.crunchbase.com/diversity/governing-ai-companies-california-partners-project-illumyn/>
2. <https://www.deloitte.com/us/en/insights/industry/technology/technology-media-and-telecom-predictions/2025/women-and-generative-ai.html>
3. <https://carnegieendowment.org/posts/2025/10/ai-gender-trust-gap-democracy-implications>  
<https://www.library.hbs.edu/working-knowledge/women-are-avoiding-using-artificial-intelligence-can-that-hurt-their-careers>
4. <https://www.russellreynolds.com/en/insights/articles/the-case-for-more-women-leaders-in-ai>
5. <https://kenaninstitute.unc.edu/kenan-insight/will-generative-ai-disproportionately-affect-the-jobs-of-women/>
6. <https://news.crunchbase.com/diversity/governing-ai-companies-california-partners-project-illumyn/>