Allmänheten i yrkesverksam ålder om arbetstidsfrågan.

November 2023

Kontakt Futurion:	Anton Landehag
Kontakt på Novus:	Mats Lindström
Datum:	4 december 2023
Projekt:	147484

© Novus 2023. All rights reserved.

Bakgrund & Genomförande

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Futurion (TCOs tankesmedja). Syftet med undersökningen är att undersöka hur allmänheten i yrkesverks ålder ser på arbetstiden i allmänhet och arbetstidsförkortning i synnerhet. Vi har i undersökningen ökat på urvalet av unga (18-29år) för att kunna se hur de skiljer sig i uppfattningar mot de äldre (30-68år).

MÅLGRUPP

Allmänheten i yrkesverksam ålder 18-68år

GENOMFÖRANDE

Antal intervjuer: 1015
18-29år (506st)
30-68år (509st)
Fältperiod:
7-23/11 2023

Svarsfrekvens: 63%
(Genomförda / Nettourval)

Svarsfrekvensen är drygt 63%. Det finns inget som tyder på att bortfallet skulle snedvrida resultatet, utan undersökningen är åsiktsmässigt representativ för den grupp som skulle undersökas, och de slutsatser som presenteras i undersökningen gäller allmänheten i yrkesverksam ålder 18-68år.

En Novus undersökning är en garant för att undersökningen är relevant och rättvisande för hela gruppen som skall undersökas.

Undersökningen är genomförd via webbintervjuer. Individurvalet har dragits från Novus slumpmässigt rekryterade Sverigepanel.

RESULTAT

Resultaten för undersökningen levereras i en diagramrapport. Markerade signifikanta skillnader i rapporten är jämfört mot totalen. (tex rörande kön, ålder, utbildning, region). Resultatet är viktat mot kön, ålder enligt SCB statistikuppgifter över den allmänheten i yrkesverksam ålder.

FELMARGINALER

Vid 1015 intervjuer:

Vid utfall 10/90: +/- 1,67%
Vid utfall 20/80: +/- 2,22%
Vid utfall 30/70: +/- 2,55%
Vid utfall 40/60: +/- 2,72%
Vid utfall 50/50: +/- 2,78%

+/-

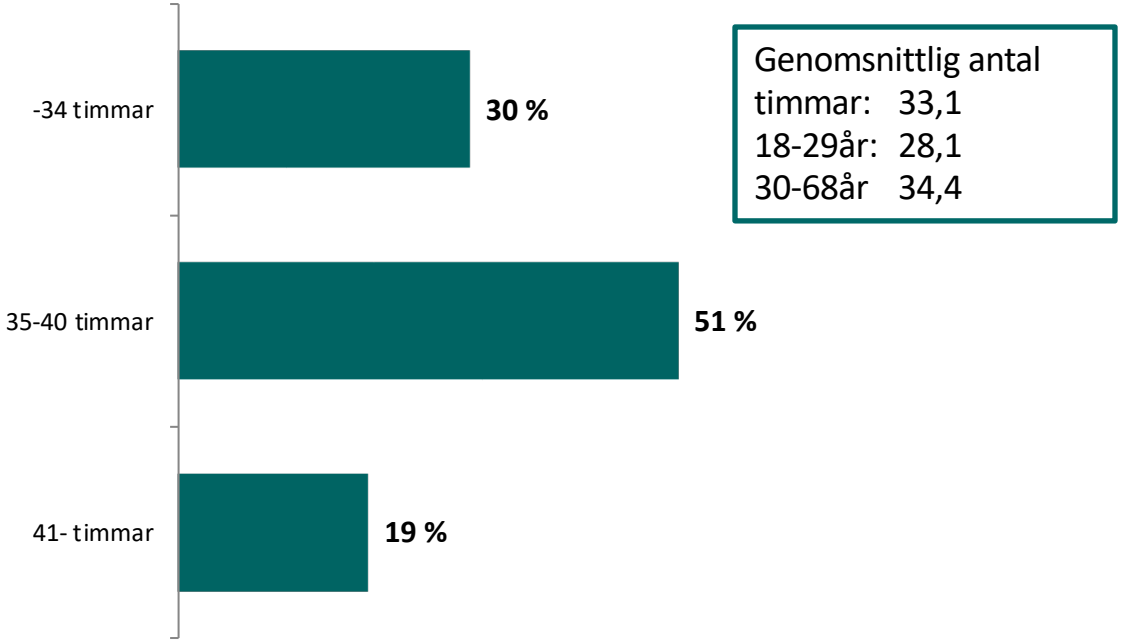
© Novus 2023. All rights reserved.

Resultat

© Novus 2023. All rights reserved.

51% arbetar i genomsnitt 35-40 timmar/vecka
19% arbetar minst 41 timmar/vecka.
30% arbetar upp till 34 timmar/vecka.

FRÅGA: Hur många timmar arbetar du i genomsnitt per vecka?



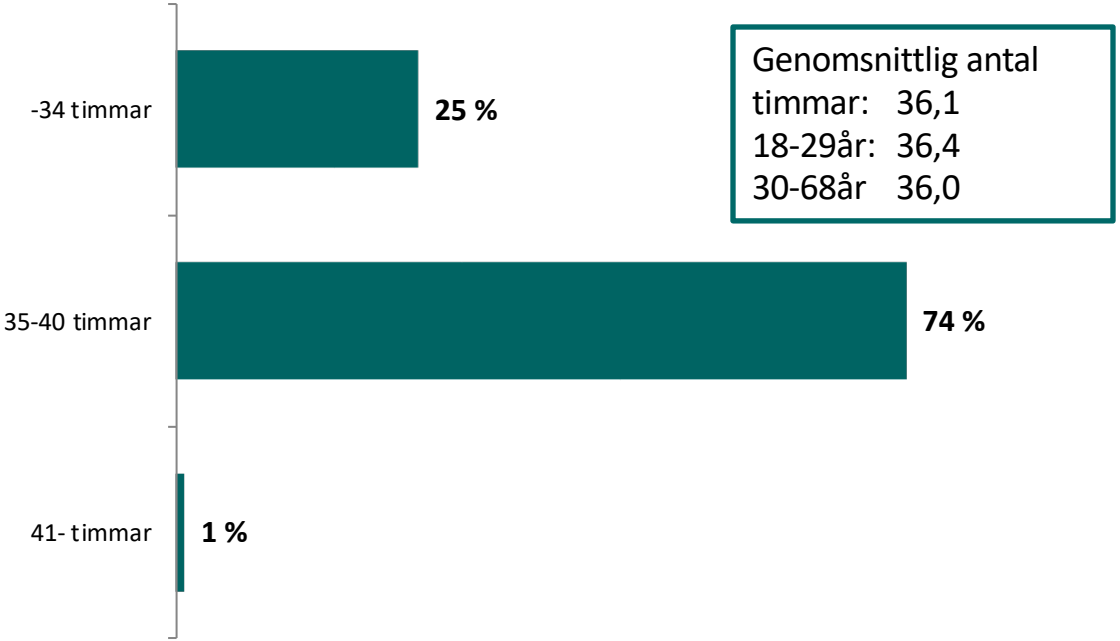
Genomsnittlig antal timmar: 33,1
18-29år: 28,1
30-68år 34,4

BAS: Allmänheten 18-68år (n=1015)

© Novus 2023. All rights reserved.

Tre av fyra anser att en normal arbetsvecka för en som arbetar heltid bör motsvara 35-40 timmar/vecka.

FRÅGA: Hur många timmar per vecka anser du bör motsvara heltid?



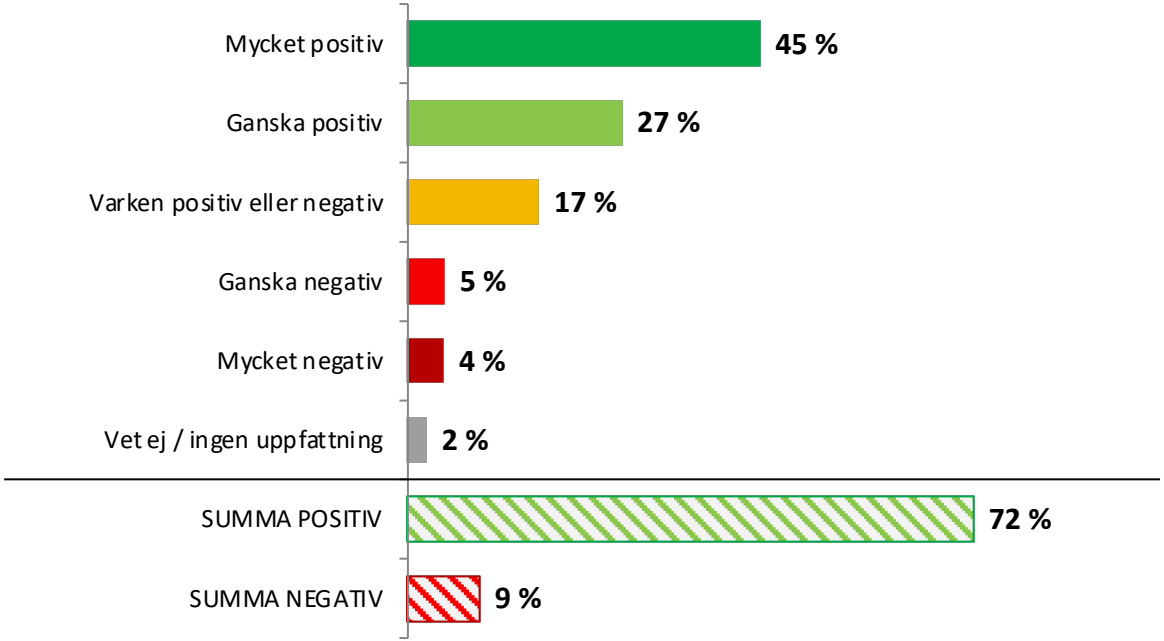
Genomsnittlig antal timmar: 36,1
18-29år: 36,4
30-68år 36,0

BAS: Allmänheten 18-68år (n=1015)

© Novus 2023. All rights reserved.

Sju av tio är positiva till förslaget att förkorta arbetstiden.

FRÅGA: Hur ställer du dig till förslaget om att förkorta arbetstiden ytterligare?

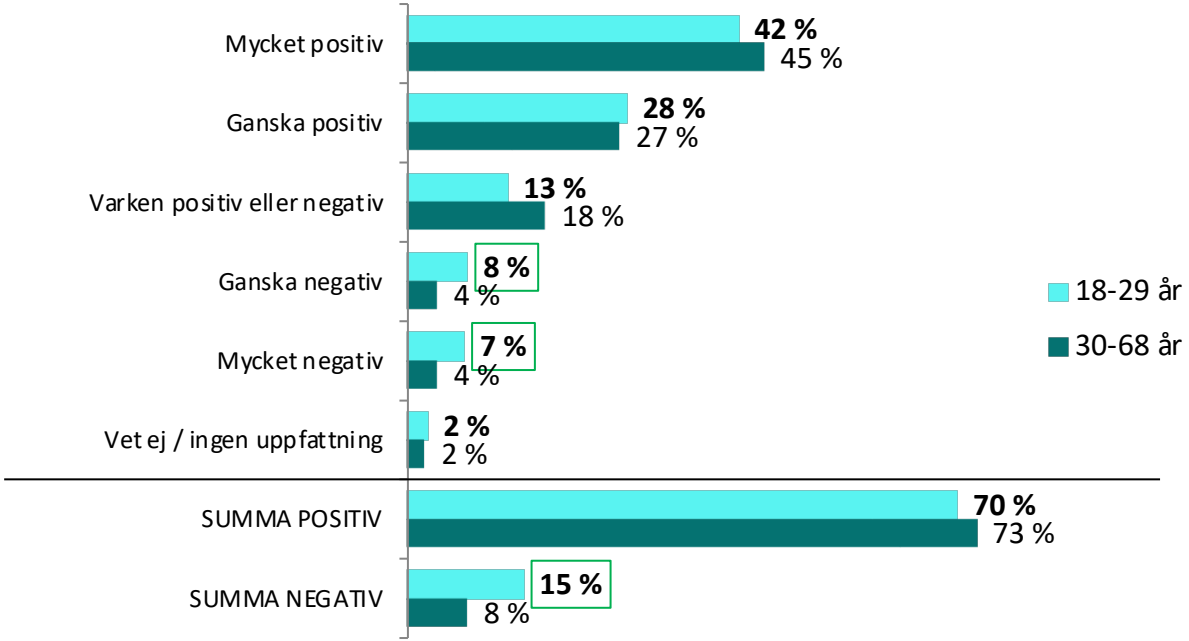


BAS: Allmänheten 18-68år (n=1015)

© Novus 2023. All rights reserved.

Sju av tio unga är positiva till förslaget att förkorta arbetstiden. Något fler unga (15%) är negativa än äldre (8%).

FRÅGA: Hur ställer du dig till förslaget om att förkorta arbetstiden ytterligare?

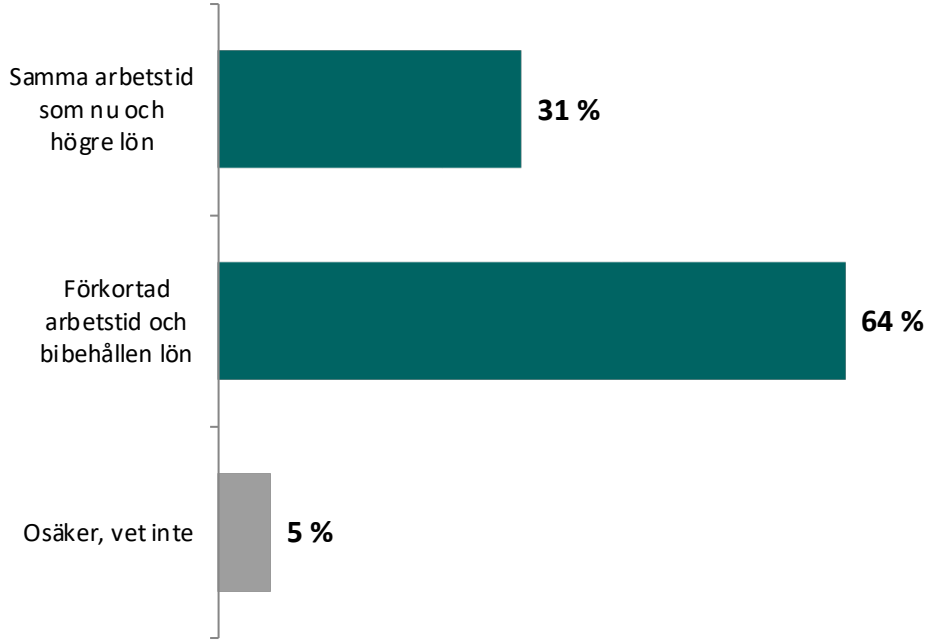


BAS: Allmänheten 18-68år (n=1015)

© Novus 2023. All rights reserved.

Drygt sex av tio föredrar förkortad arbetstid och bibehållen lön jämfört med en tredjedel som hellre föredrar samma arbetstid och högre lön.

FRÅGA: Vad tycker Du är bäst för Dig av detta?

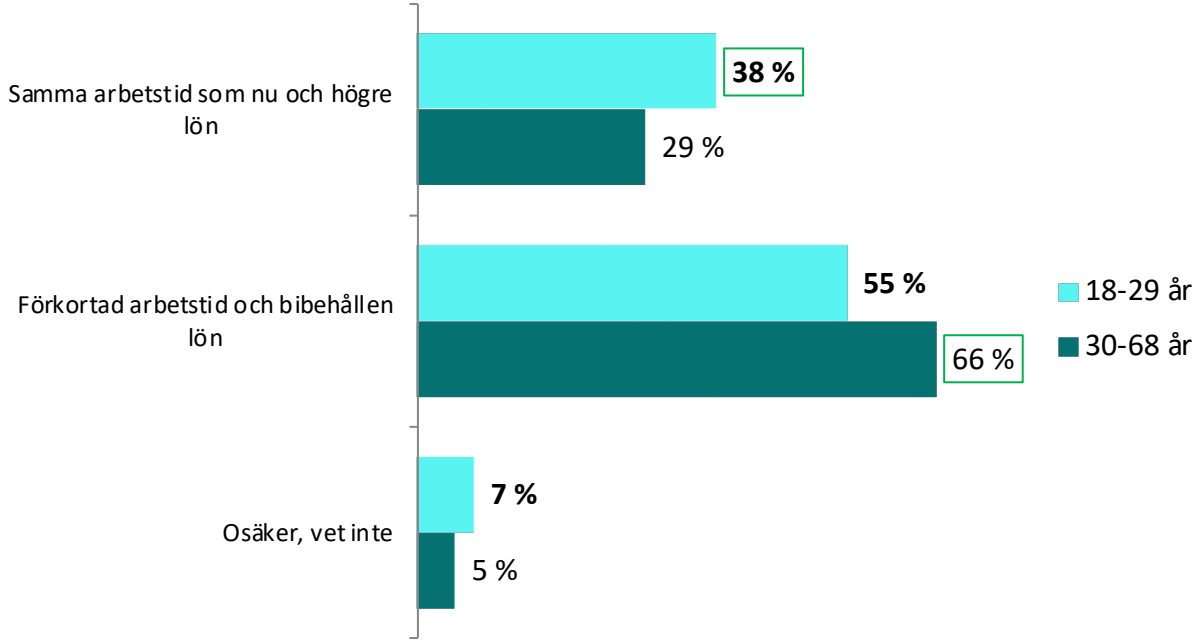


BAS: Allmänheten 18-68år (n=1015)

© Novus 2023. All rights reserved.

Fler unga föredrar samma arbetstid och högre lön jämfört med de äldre där två av tre föredrar förkortad arbetstid och bibehållen lön.

FRÅGA: Vad tycker Du är bäst för Dig av detta?

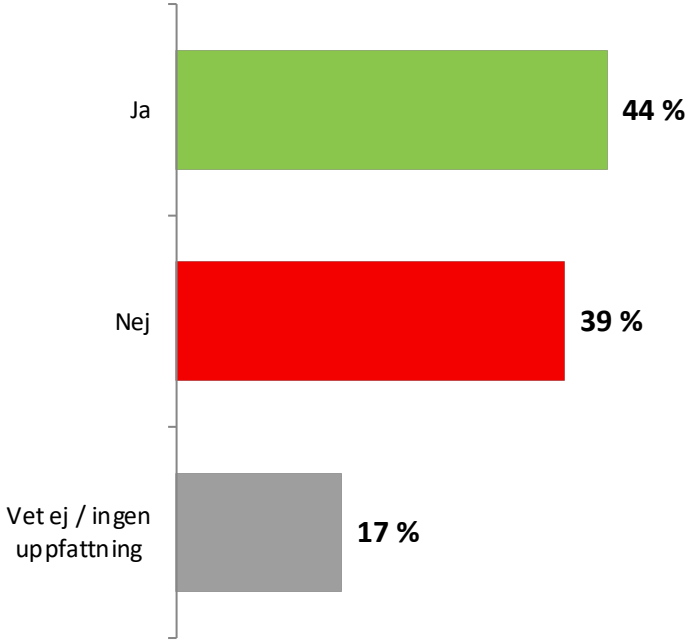


BAS: Allmänheten 18-68år (n=1015)

© Novus 2023. All rights reserved.

44% svarar att de är villiga att avstå kommande löneökningar för en arbetstidsförkortning. Det är något fler är de som svarar nej (39%).

FRÅGA: Är du villig att avstå kommande löneökningar för en arbetstidsförkortning (lägre heltidsmått)?

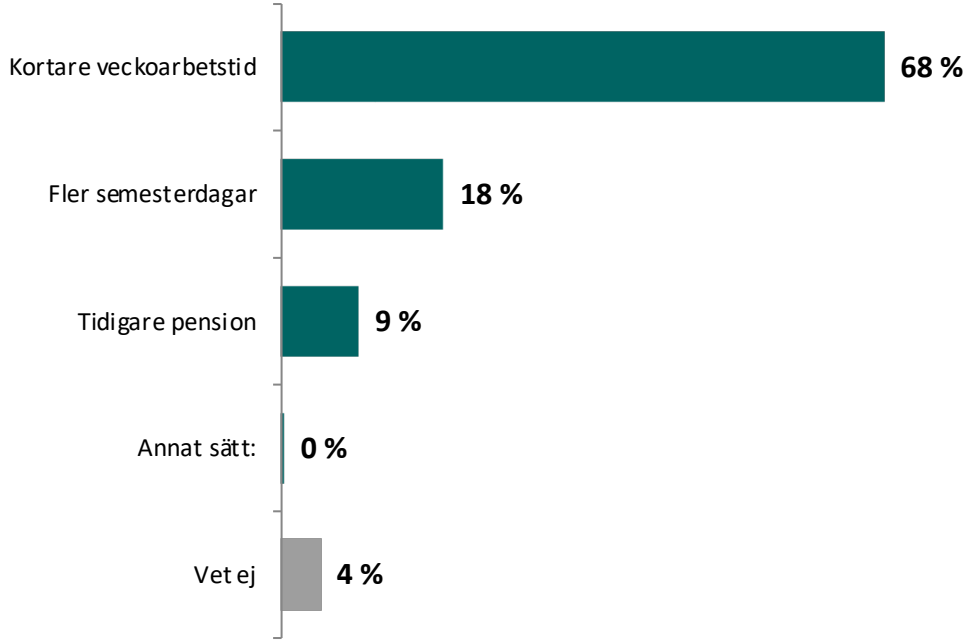


BAS: Allmänheten 18-68år (n=1015)

© Novus 2023. All rights reserved.

Två av tre väljer kortare arbetsvecka framför fler semesterdagar eller tidigare pension.

FRÅGA: Om du måste välja, hur skulle du vilja ta ut en kortare arbetstid?

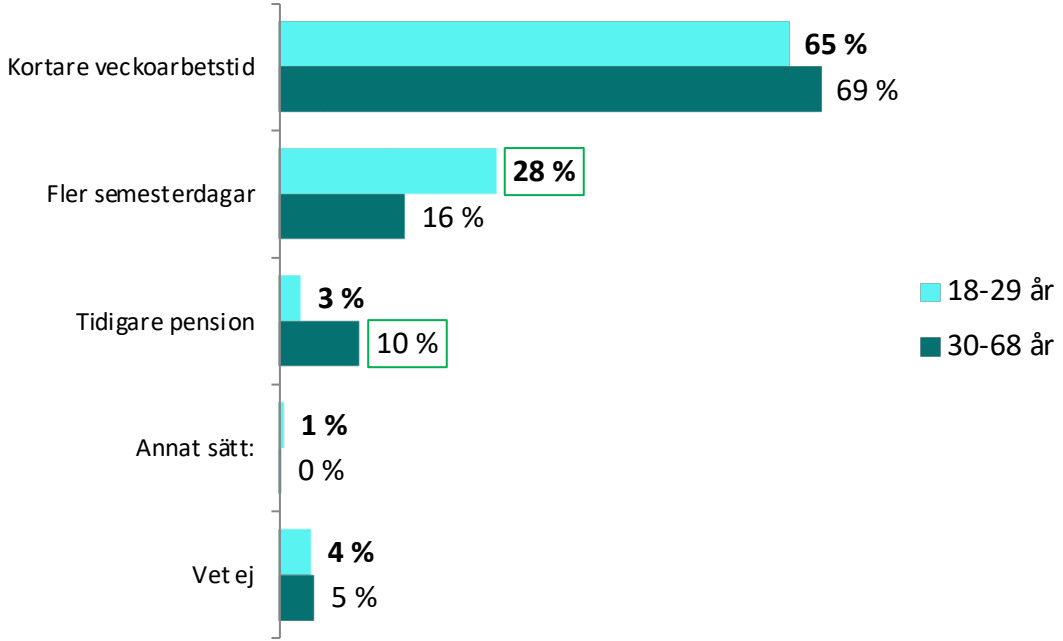


BAS: Allmänheten 18-68år (n=1015)

© Novus 2023. All rights reserved.

Unga svarar i högre utsträckning än äldre att de hellre skulle vilja ta ut en kortare arbetstid i form av fler semesterdagar.

FRÅGA: Om du måste välja, hur skulle du vilja ta ut en kortare arbetstid?

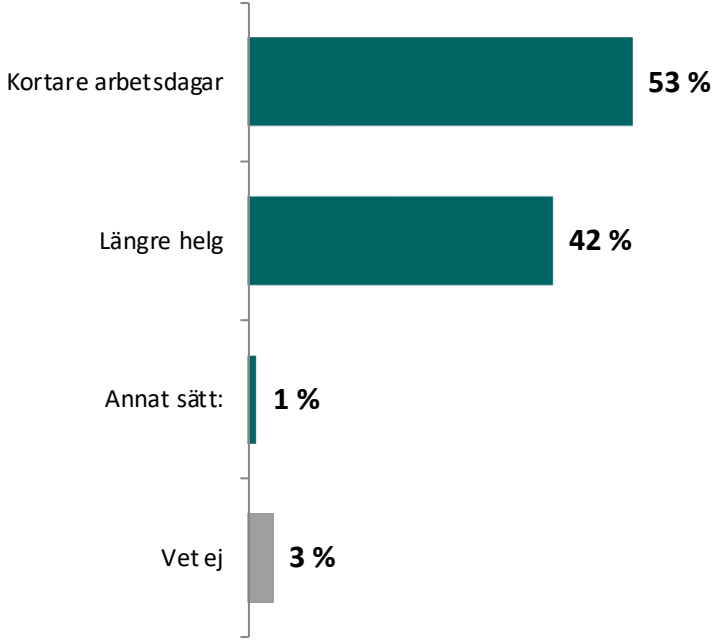


BAS: Allmänheten 18-68år (n=1015)

© Novus 2023. All rights reserved.

Bland de som vill ha kortare veckoarbetstid så svarar varannan att de föredrar kortare arbetsdagar fram längre helg. Men nästa lika stor andel föredrar längre helg.

FRÅGA: Du har angett att du skulle vilja ha kortare veckoarbetstid. Skulle du vilja ha kortare veckoarbetstid i form av:

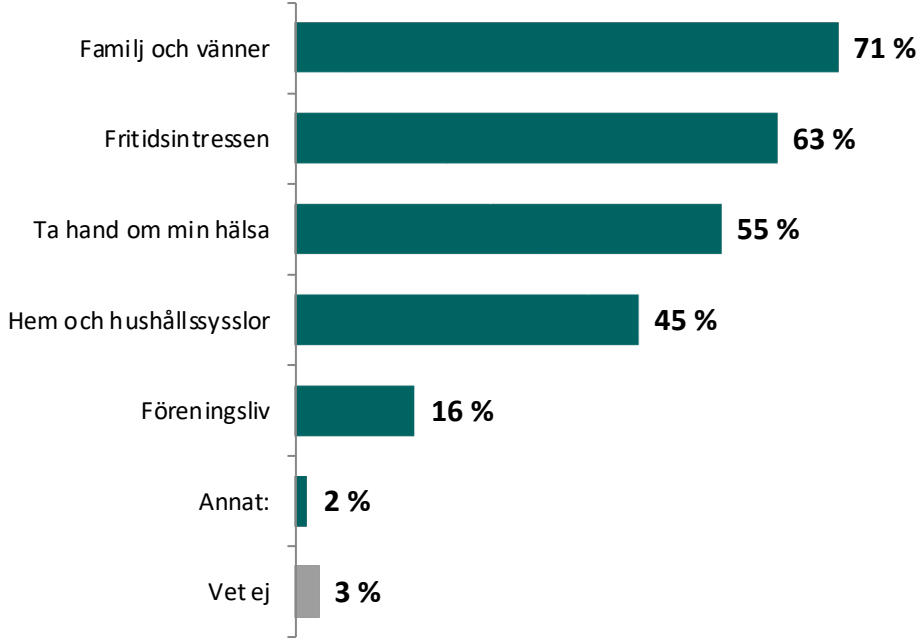


BAS: Föredrar kortare veckoarbetstid (n=0)

© Novus 2023. All rights reserved.

Sju av tio skulle prioritera familj vid kortare arbetstid. Sex av tio skulle använda tiden till fritidsintressen.

FRÅGA: Om arbetstiden skulle förkortas, vad skulle du använda tiden till?

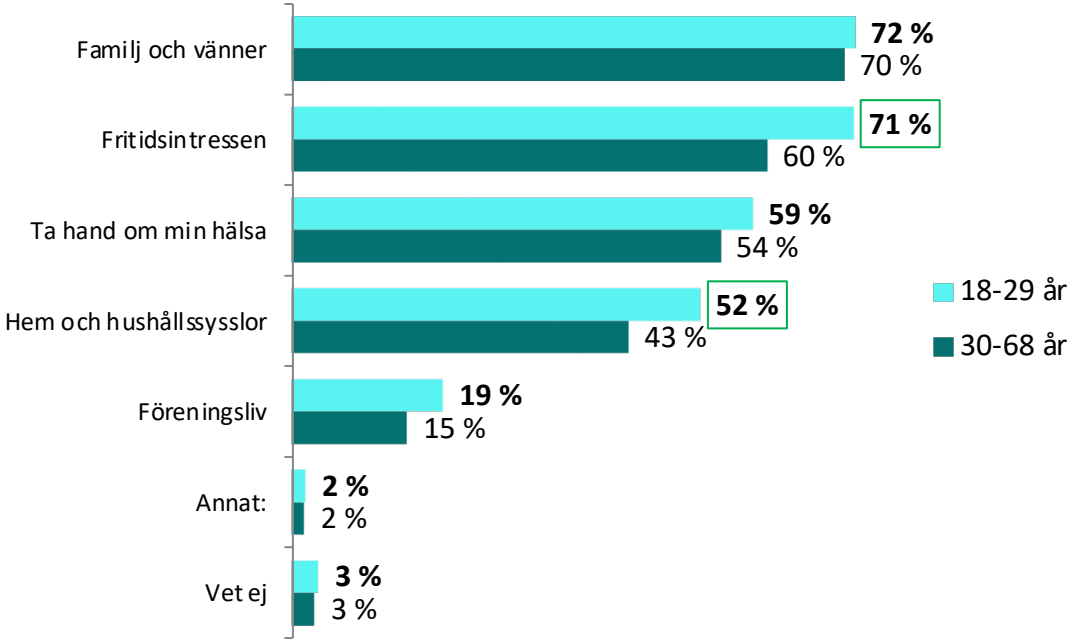


BAS: Allmänheten 18-68år (n=1015)

© Novus 2023. All rights reserved.

Fler unga än äldre skulle använda en förkortad arbetstid till fritidsintresse, ta hand om hälsan och hem och hushållssysslor.

FRÅGA: Om arbetstiden skulle förkortas, vad skulle du använda tiden till?



BAS: Allmänheten 18-68år (n=1015)

© Novus 2023. All rights reserved.

Högre lön toppar listan över vad som lockar till jobbyte. På andra plats roligare eller mer meningsfulla arbetsuppgifter.

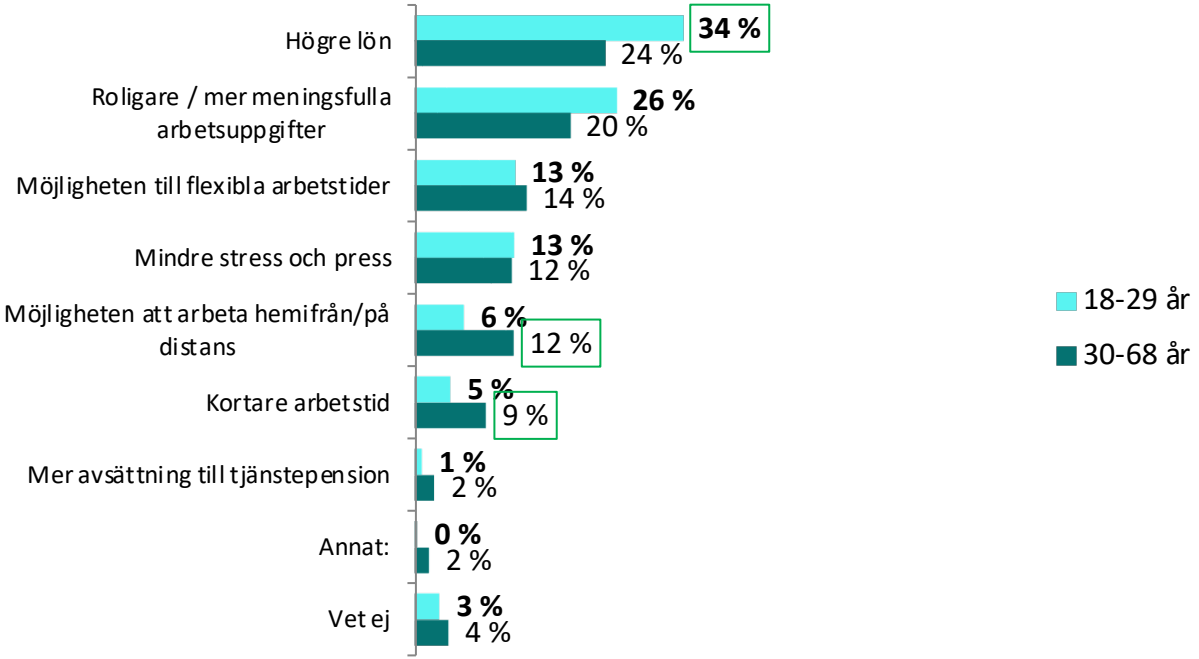
FRÅGA: Om du skulle byta arbetsgivare, vilket av följande är viktigast för dig för att du skulle välja en ny arbetsgivare?

BAS: Allmänheten 18-68år (n=1015)

© Novus 2023. All rights reserved.

Unga tycker att högre lön och roligare arbetsuppgifter är viktigare än vad de äldre anser, när det gäller att välja ny arbetsgivare.

FRÅGA: Om du skulle byta arbetsgivare, vilket av följande är viktigast för dig för att du skulle välja en ny arbetsgivare?

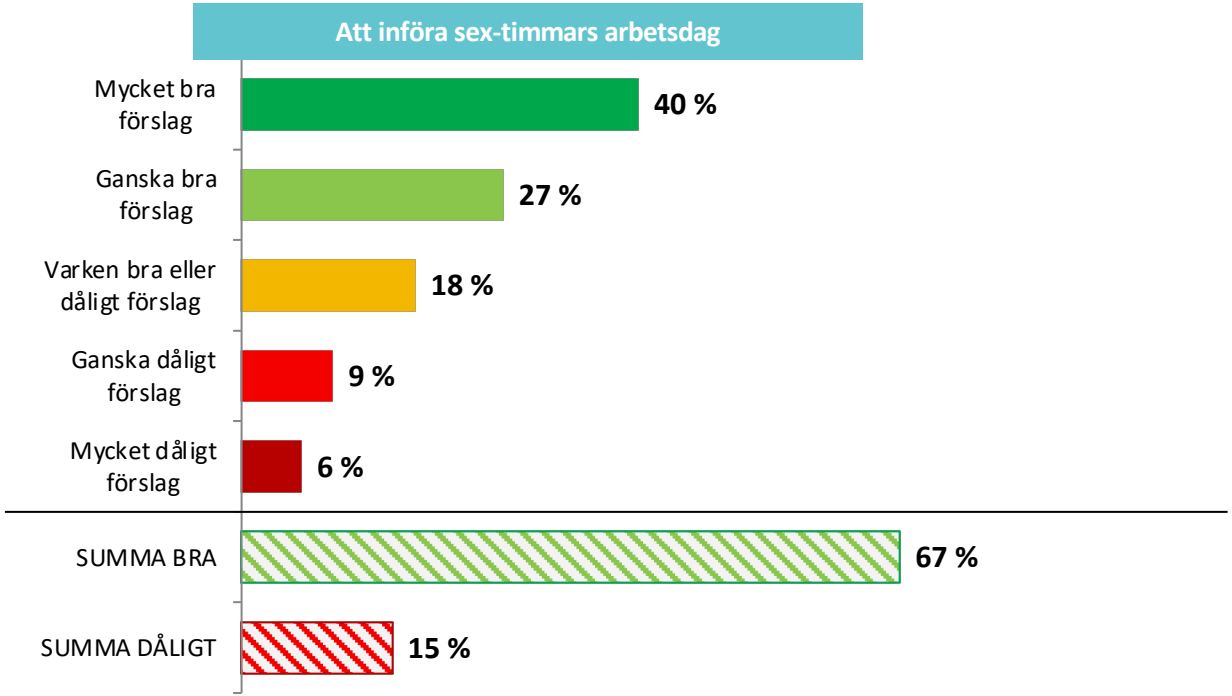


BAS: Allmänheten 18-68år (n=1015)

© Novus 2023. All rights reserved.

Två av tre tycker bra om förslaget att införa sex-timmars arbetsdag.

FRÅGA: Vilken är din åsikt om följande förslag?

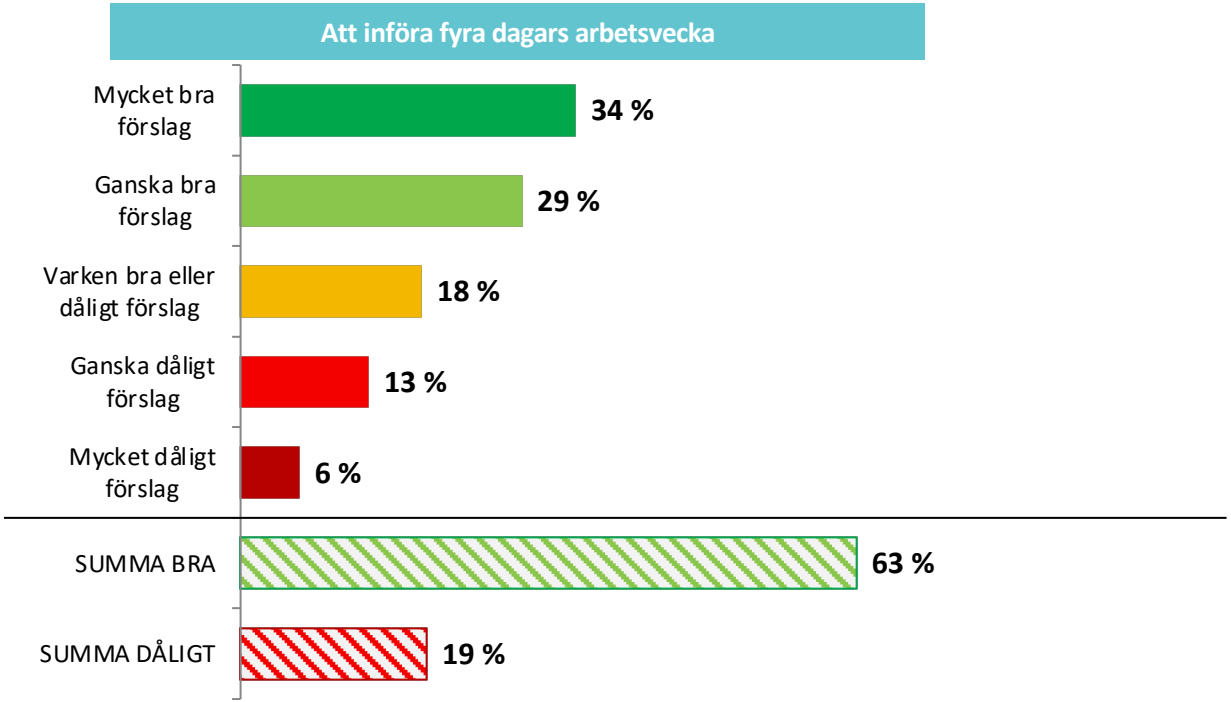


BAS: Allmänheten 18-68år (n=1015)

© Novus 2023. All rights reserved.

Två av tre tycker bra om förslaget att införa fyra dagars arbetsvecka.

FRÅGA: Vilken är din åsikt om följande förslag?



BAS: Allmänheten 18-68år (n=1015)

© Novus 2023. All rights reserved.

Om Novus undersökningar

© Novus 2023. All rights reserved.

Begreppsförklaring – Signifikanser

I Novus rapporter redovisar vi signifikanta skillnader mellan olika undergrupper och totalen. Vid upprepade undersökningar redovisar vi signifikanta skillnader mellan undersökningarna.

VAD ÄR EN SIGNIFIKANS?

Vi vill ofta veta om det finns en signifikant skillnad mellan hur två grupper har besvarat en fråga. En skillnad mellan två värden är statistiskt signifikant om skillnaden mellan dem är större än vad vi tror kan bero på slumpen. Vanligtvis vill vi undersöka om en undergrupp baserad på kön, ålder, utbildning eller region, har svarat annorlunda än totalen. Vid upprepade undersökningar vill vi veta om det finns en signifikant skillnad mellan undersökningarna.

HUR SÄKER ÄR EN SIGNIFIKANS?

Total säkerhet finns inte utan den är beroende av den signifikansnivå som används. På Novus använder vi en signifikans-nivå på 95% i våra undersökningar. En signifikant skillnad betyder då att sannolikheten är 95% att det finns en faktisk skillnad mellan de två uppmätta värdena och att den skillnaden inte beror på slumpen.

© Novus 2023. All rights reserved.

Regioner

© Novus 2023. All rights reserved.

Kort om Novus kommungruppsindelning

I rapporten redovisas signifikanta skillnader för tre huvudgrupper av kommuner; storstäder och storstadsnära kommuner, större städer och kommuner nära större stad samt mindre städer/tätorter och landsbygdskommuner. Novus använder SKR:s kommungruppsindelning från 2017.

A. STORSTÄDER OCH STORSTADSNÄRA KOMMUNER

A1. Storstäder - kommuner med minst 200 000 invånare i den största tätorten.

A2. Pendlingskommun nära storstad – kommuner med minst 40% utpendling till arbete i en storstad eller storstadsnära kommun.

B. STÖRRE STÄDER OCH KOMMUNER NÄRA STÖRRE STAD

B3. Större stad - kommuner med minst 50 000 invånare varav minst 40 000 invånare i den största tätorten.

B4. Pendlingskommun nära större stad - kommuner med minst 40% utpendling till arbete i en större stad.

B5. Lågpendlingskommun nära större stad – kommuner med mindre än 40% utpendling till arbete i en större stad.

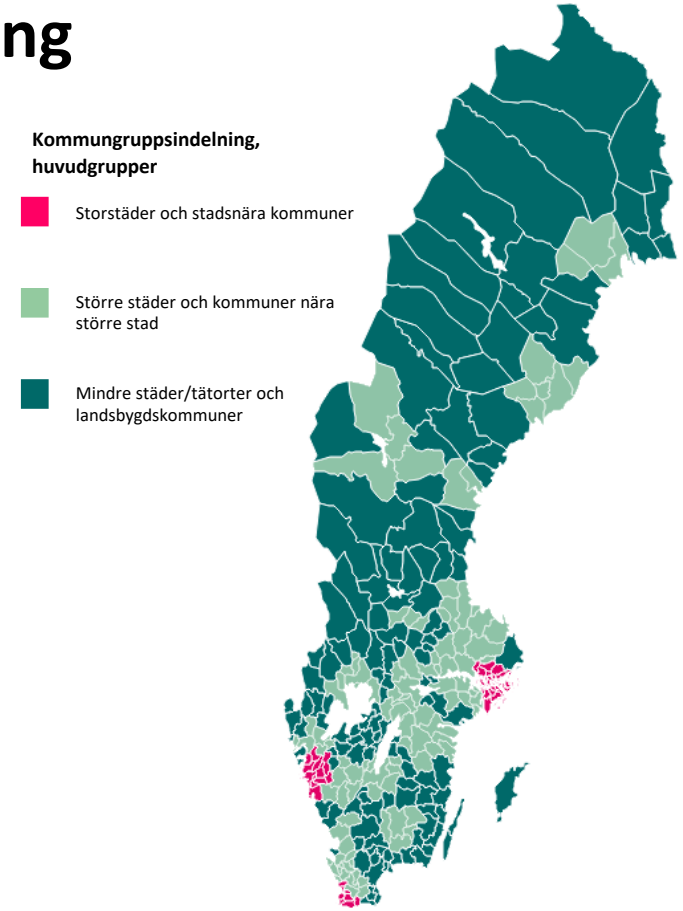
C. MINDRE STÄDER/TÄTORTER OCH LANDSBYGDSKOMMUNER

C6. Mindre stad/tätort - kommuner med minst 15 000 men mindre än 40 000 invånare i den största tätorten.

C7. Pendlingskommun nära mindre stad/tätort - kommuner med minst 30% ut- eller inpendling till mindre ort.

C8. Landsbygdskommun - kommuner med mindre än 15 000 invånare i den största tätorten, lågt pendlingsmönster (mindre än 30%).

C9. Landsbygdskommun med besöksnäring - landsbygdskommun med minst två kriterier för besöksnäring, d v s antal gästnätter, omsättning inom detaljhandel/ hotell/ restaurang i förhållande till invånarantalet.



© Novus 2023. All rights reserved.

Kort om Novus Sverigepanel

Novus Sverigepanel består av ungefär 50 000 paneldeltagare. Panelen är slumpmässigt rekryterad (man kan inte anmäla sig själv för att tjäna pengar eller för att man vill påverka opinionen) och är riksrepresentativ avseende ålder, kön och region i åldersspannet 18–84 år. Eventuella skevheter i panelstruktur avhjälps genom att ett riksrepresentativt urval dras från panelen samt av att resultatet viktas.

Vi vårdar vår panel väl genom s.k. panelmanagement. Det innebär bl.a. att vi ser till att man inte kan delta i för många undersökningar under en kort period, inte heller i flera liknande undersökningar. Vi har också ett system för belöningar till panelen.

Undersökningsgenomförande
Ett urval ur panelen dras. Dessa får en inbjudan till undersökningen via e-post. Inbjudan innehåller information om hur lång tid undersökningen tar att besvara, sista svarsdatum samt en länk som man klickar på för att komma till frågeformuläret. Man kan besvara alla frågor på en gång alternativt göra paus och gå tillbaka till frågeformuläret vid ett senare tillfälle.

När datainsamlingen är klar påbörjas databearbetningen. Därefter produceras tabeller och en rapport sammanställs.

Fråga gärna efter mer information kring vårt panelmanagement!

© Novus 2023. All rights reserved.

Publiceringsregler

Novus varumärke är en garant för att en undersökning har gått rätt till och att slutsatserna kring densamma är korrekta utifrån målet med undersökningen.

Enligt internationella branschregler (ESOMAR) är Novus som undersökningsföretag ansvariga för att våra undersökningar tolkas rätt vid första publicering.

ESOMAR 22 Corporate

För att säkerställa att våra undersökningar presenteras på ett korrekt sätt ber vi alltid att få se den text som skrivs med syfte att publiceras där Novus undersökningar omnämns.

Novus förbehåller sig rätten att korrigera felaktiga siffror och tolkningar som har publicerats.

© Novus 2023. All rights reserved.

Vi på Novus älskar frågor

Mats Lindström
Seniorkonsult och kundansvarig Futurion
Mobil: 070-1503439
E-post: mats.lindstrom@novus.se

© Novus 2023. All rights reserved.

© Novus 2023. All rights reserved.