



SADLA OM ELLER SADLA.. MER?

RESULTAT FRÅN DEN NATIONELLA SOM-UNDERSÖKNINGEN 2018



Kort om SOM

- Forskningsinstitut vid Göteborgs universitet
 1. SOM (vi genomför årligt återkommande enkätundersökningar, böcker, rapporter, forskningsantologier, seminarier)
 2. LORE [vi driver ett antal webpaneler med större och mindre datainsamlingar löpande under året. De tre största panelerna är: Medborgarpanelen (\approx 70 000 aktiva respondenter), Politikerpanelen (\approx 4 000 politiker) samt Journalistpanelen]



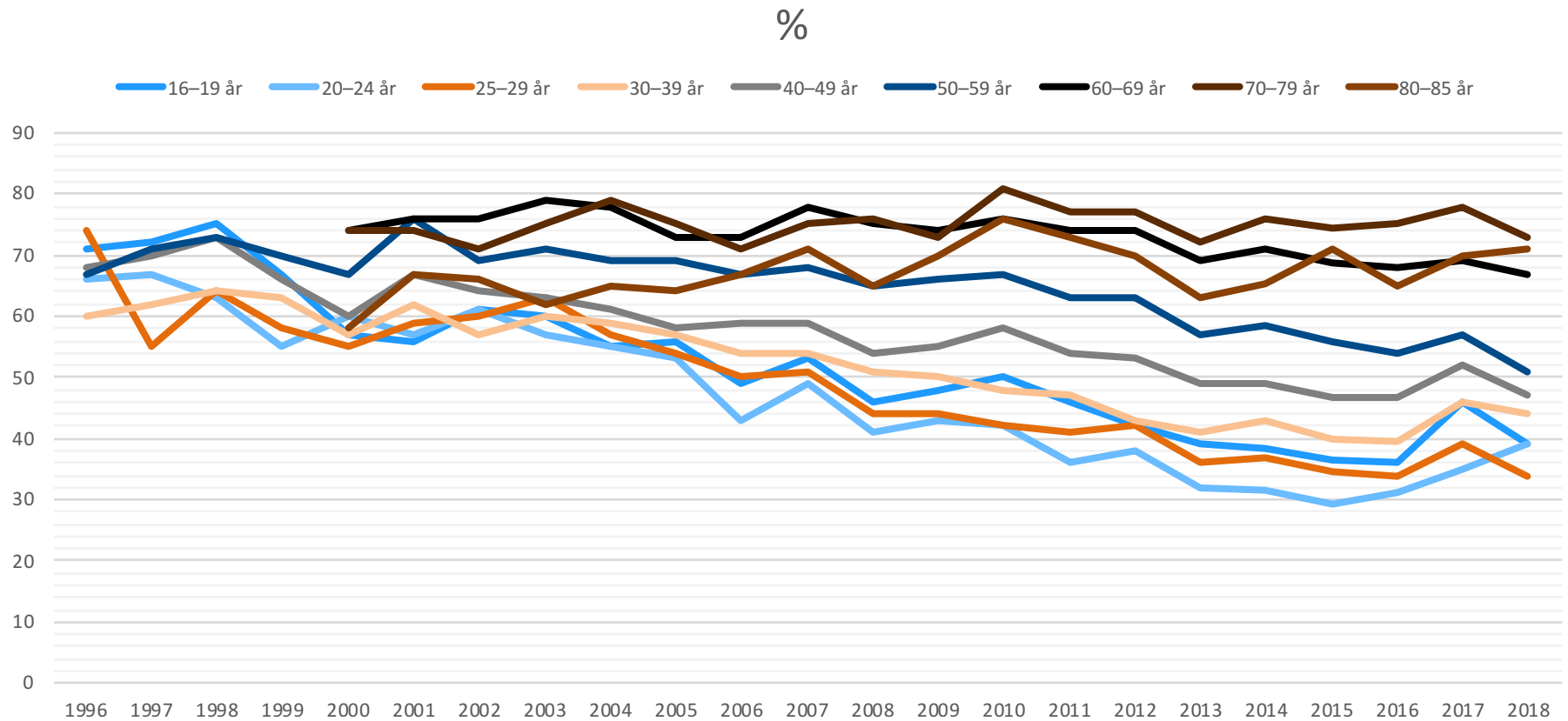
Den nationella SOM-undersökningen 2018

- Sannolikhetsurval av den svenska befolkningen om 21 000 personer mellan 16-85 år
- Nettosvarsfrekvens på 53 procent (N=10 796)





Svarsfrekvens och representativitet i SOM (ålder)





Futurions frågor 2016-2018

1. *"Om du ser till läget i dag, hur oroande upplever du själv följande inför framtiden?:"*
 - a. *"Ökad stress i arbetslivet"*
 - b. *"Osäkra anställningsvillkor"*
2. "Den tekniska utvecklingen innebär att det skapas många nya jobb i Sverige"

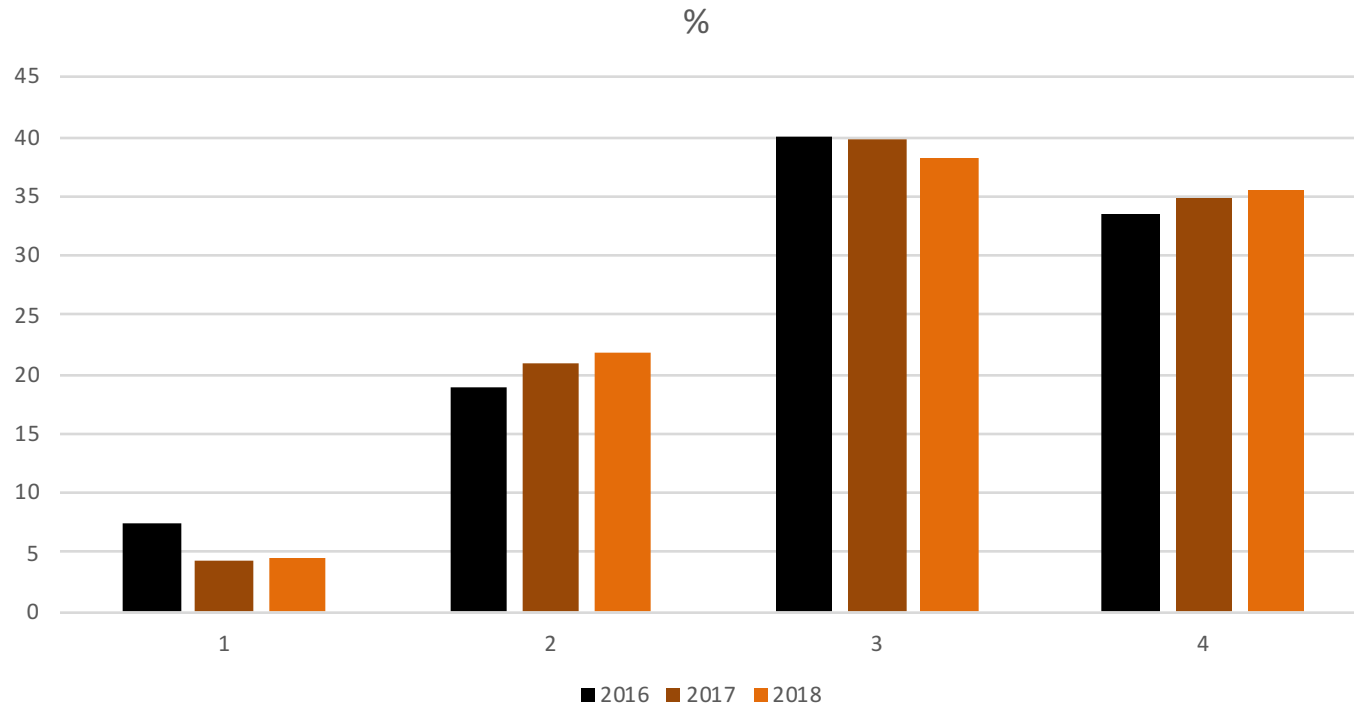


Futurions temafrågor 2018

1. *"Jag räknar med att jag kommer behöva omskola mig för att kunna konkurrera på framtidens arbetsmarknad"*
2. *"Arbetsgivare borde alltid vara skyldiga att erbjuda medarbetare kompetensutveckling och annan vidareutbildning"*



Oro för: "Ökad stress i arbetslivet"



1 Inte alls oroande

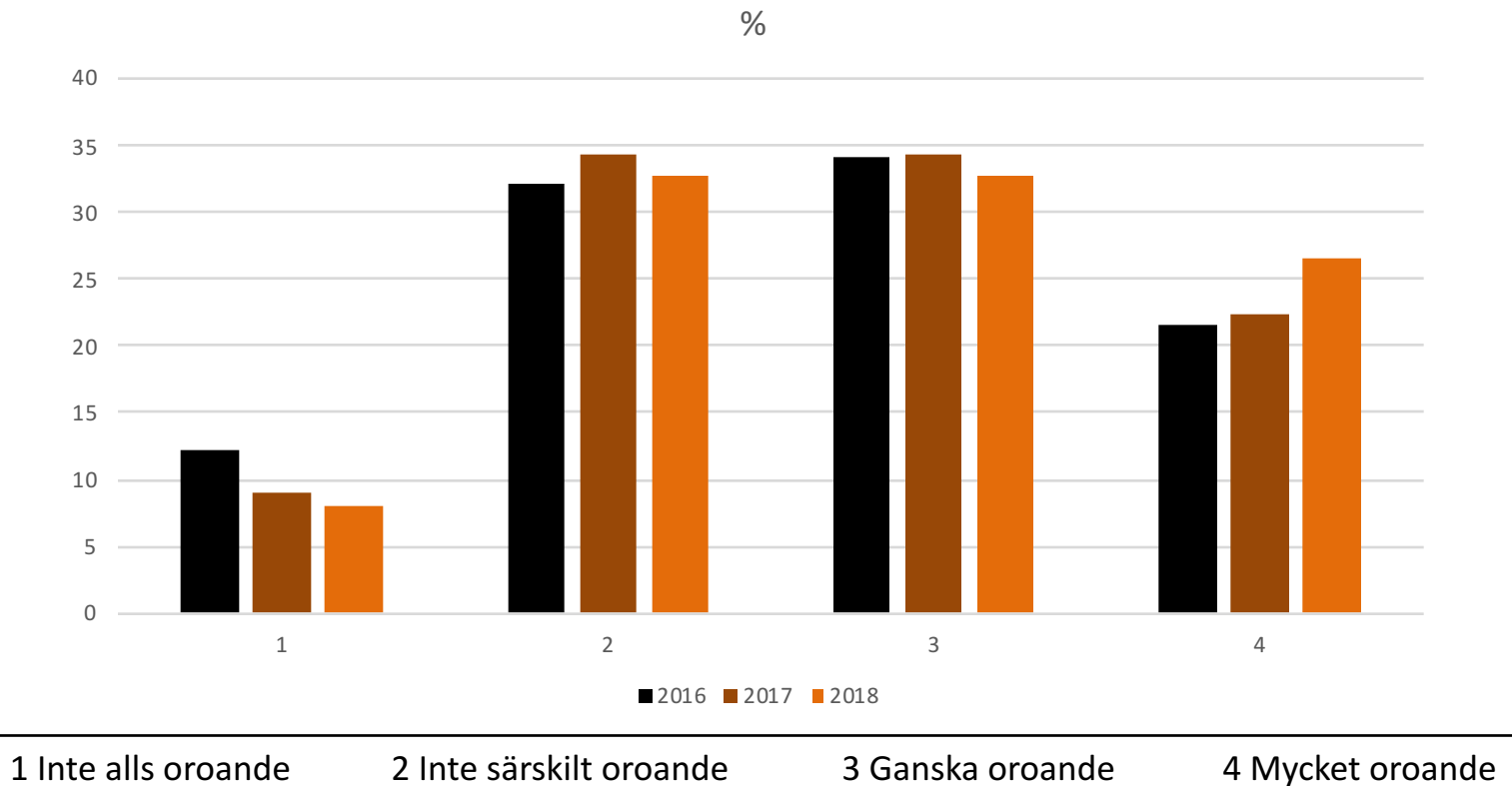
2 Inte särskilt oroande

3 Ganska oroande

4 Mycket oroande



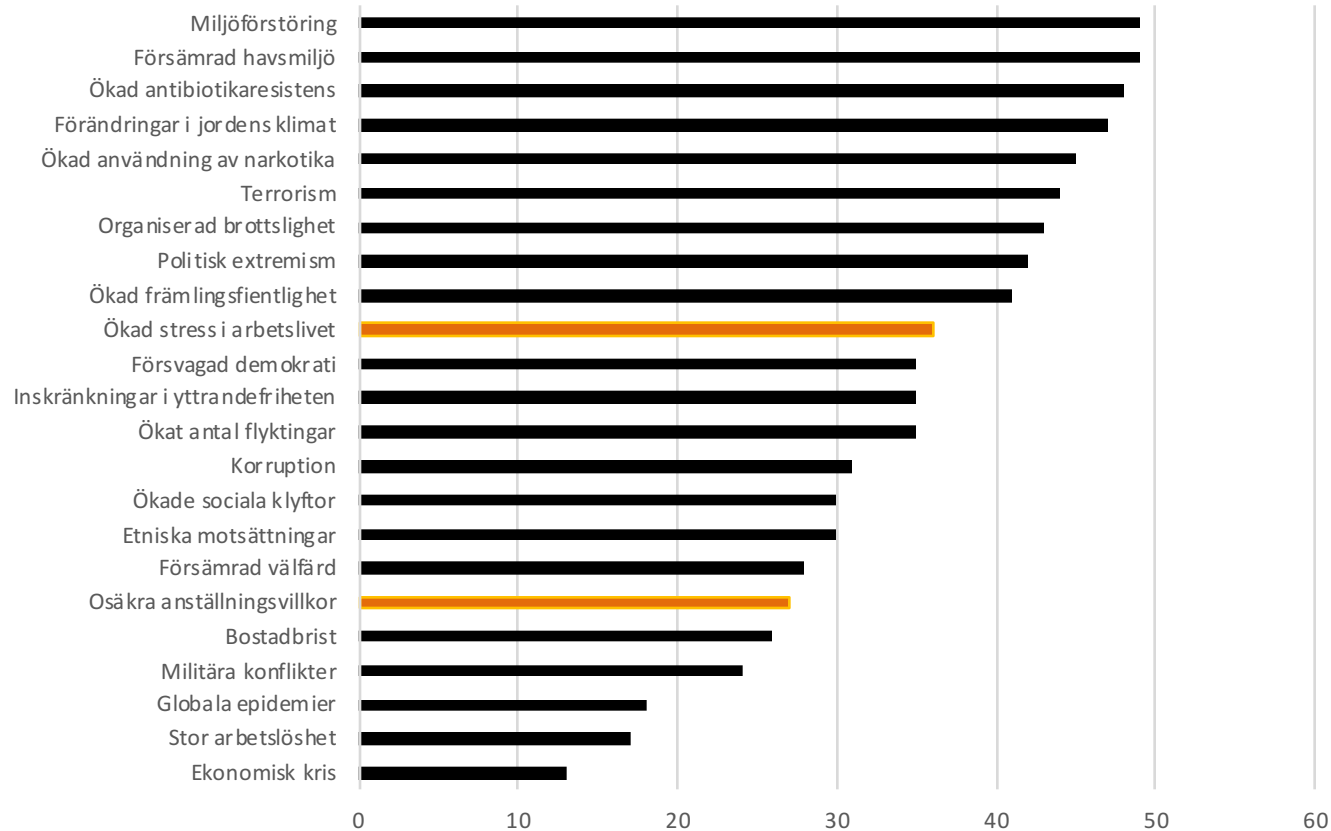
Oro för: "Osäkra anställningsvillkor"





..och i relation till övriga typer av oro i SOM 2018

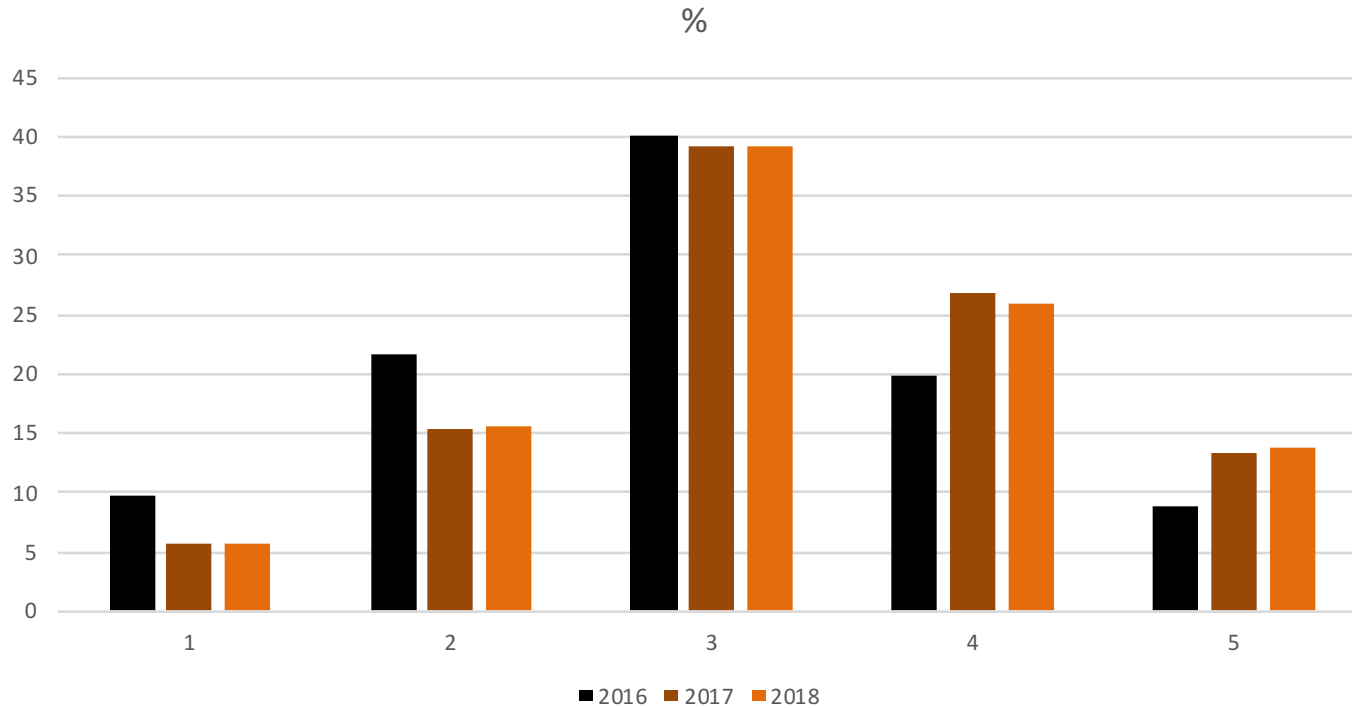
%



Not: Andelen som svarade "mycket oroande"



”Den tekniska utvecklingen innebär att det skapas många nya jobb i Sverige”

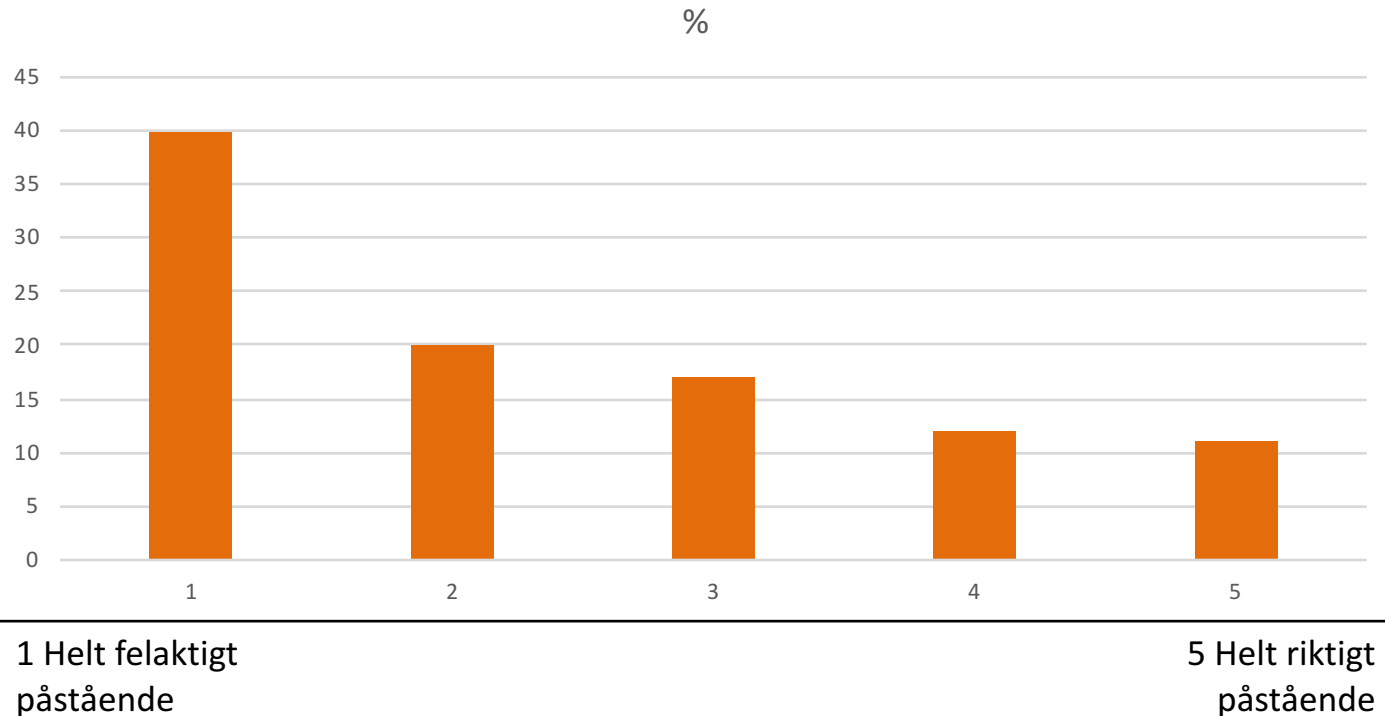


1 Helt felaktigt
påstående

5 Helt riktigt
påstående



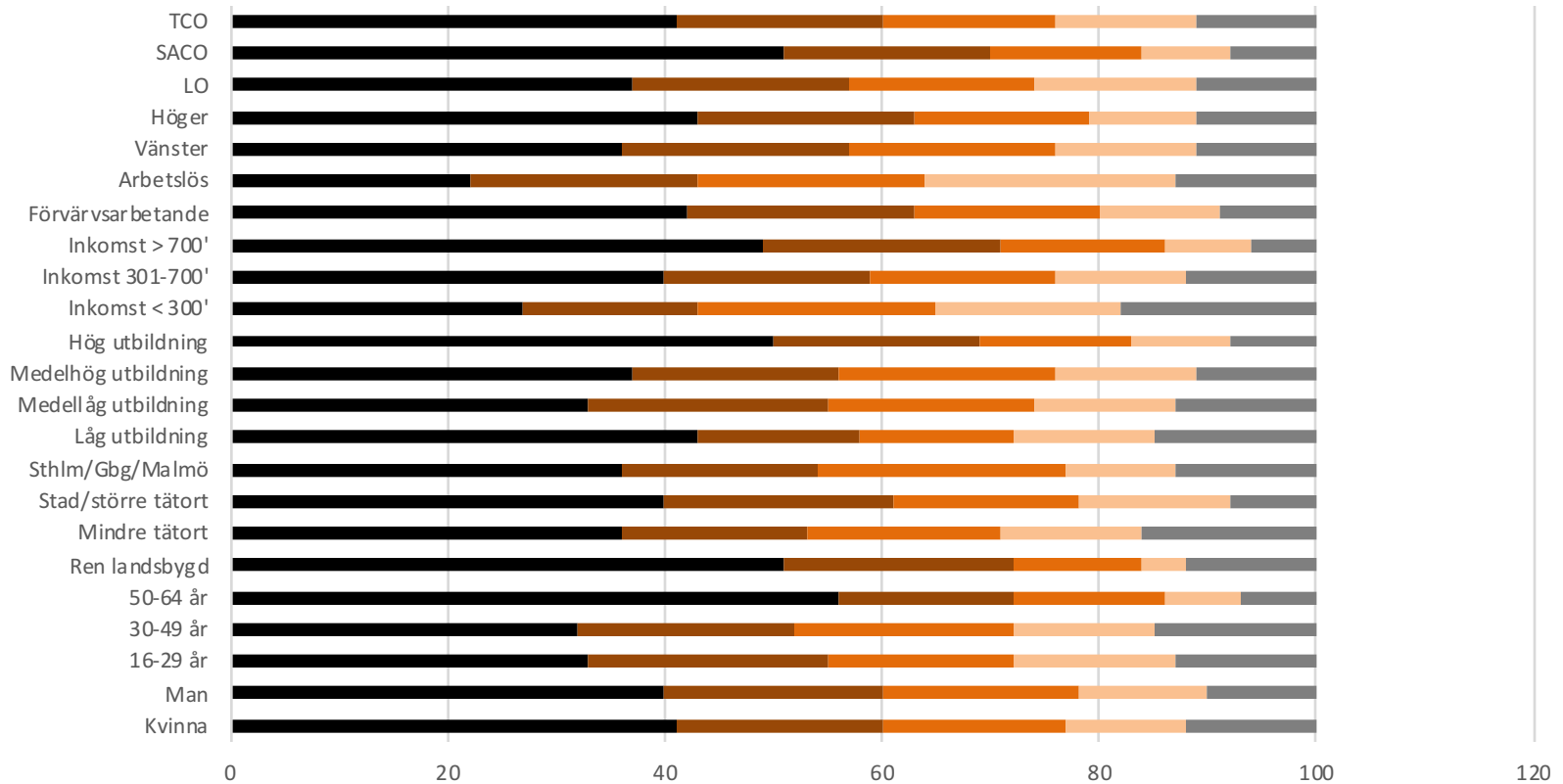
”Jag räknar med att jag kommer behöva omskola mig för att kunna konkurrera på framtidens arbetsmarknad”





Omskolning × bakgrundsfrågor

%



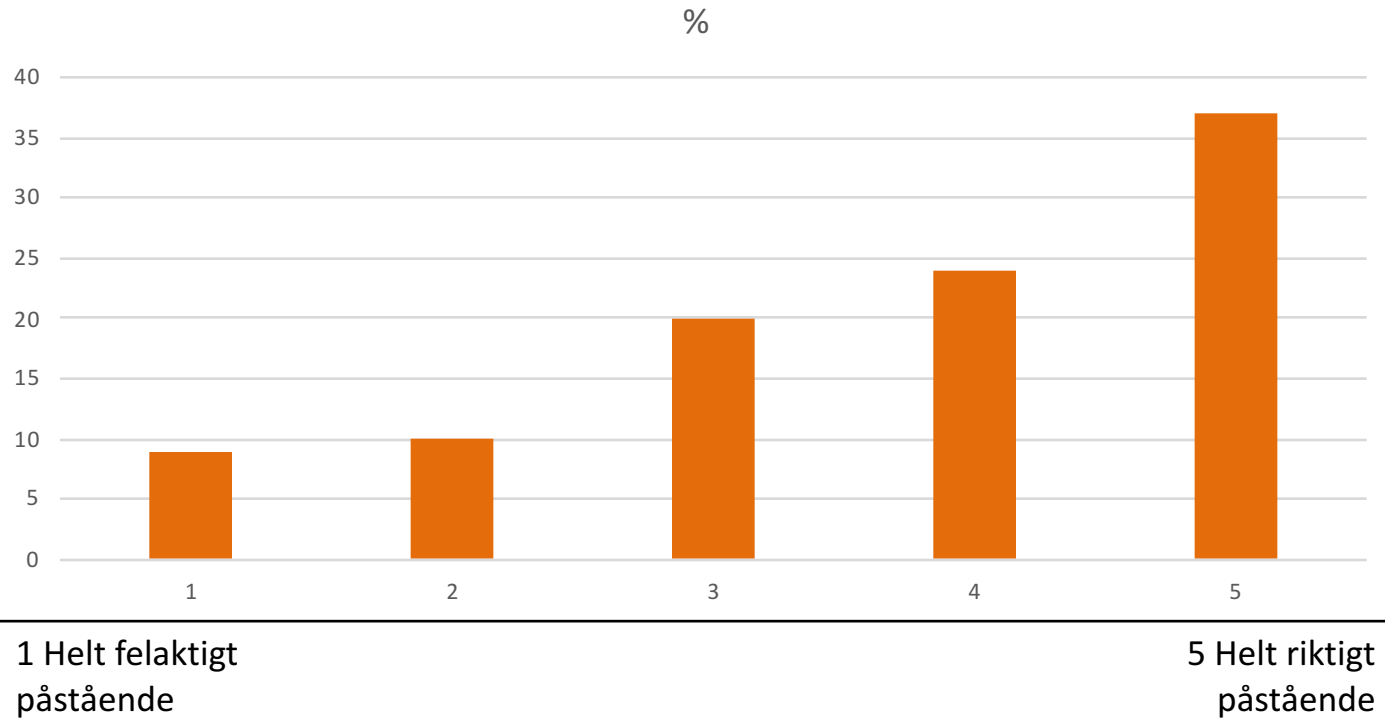
1 Helt felaktigt
påstående

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5

5 Helt riktigt
påstående



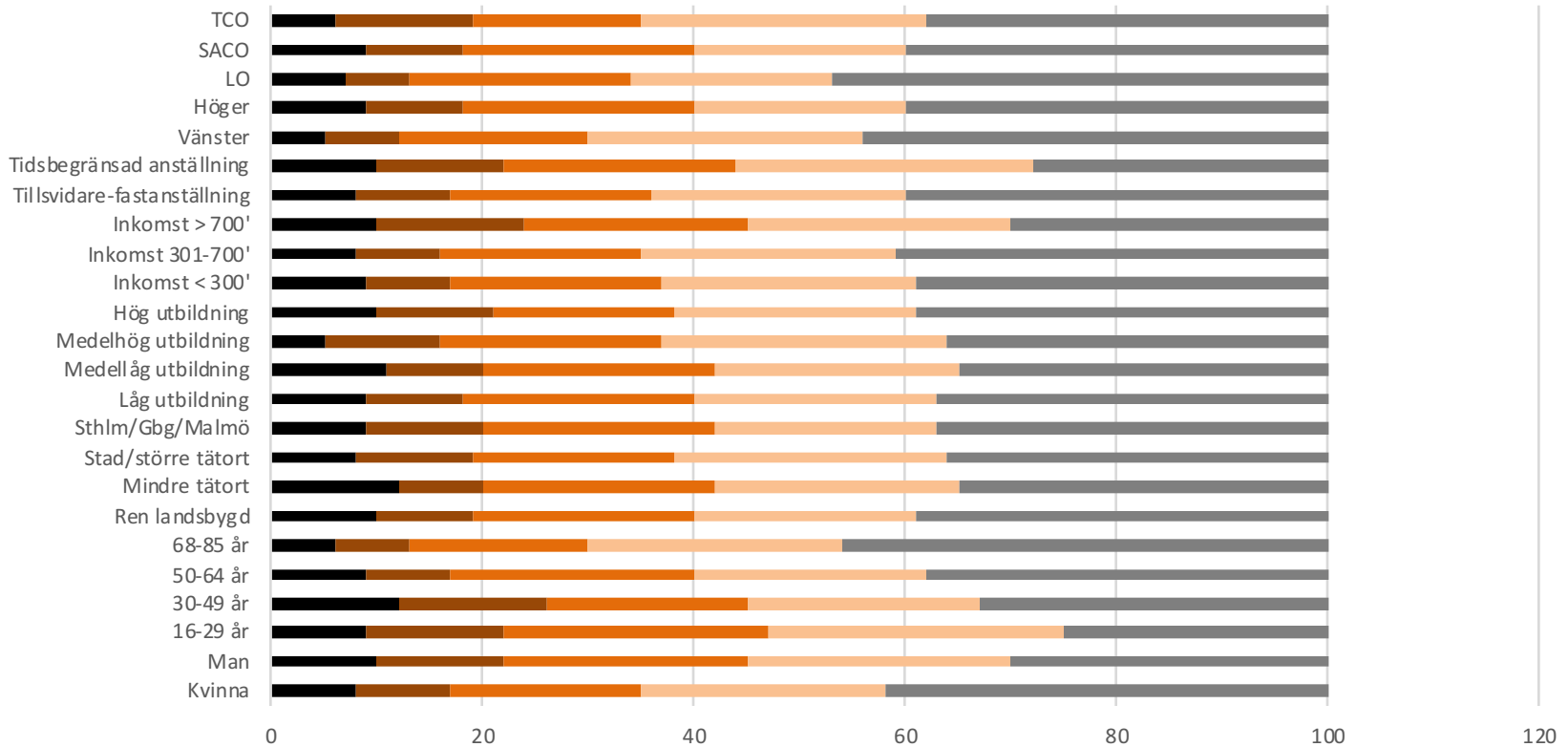
”Arbetsgivare borde alltid vara skyldiga att erbjuda medarbetare kompetensutveckling och annan vidareutbildning”





Kompetensutveckling × bakgrundsfrågor

%



1 Helt felaktigt
påstående

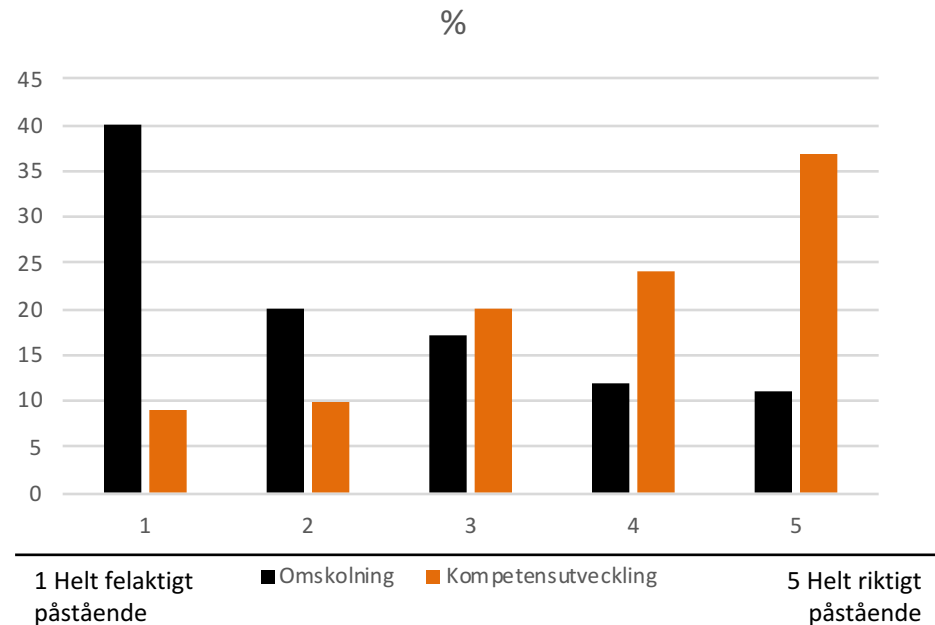
■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5

5 Helt riktigt
påstående



Sammanfattning

- Oro för ökad stress i arbetslivet och osäkra anställningsvillkor är relativt stabila men påtagliga orosmoment
- En majoritet räknar *inte* med att behöva skola om sig för att kunna konkurrera på framtidens arbetsmarknad
- En majoritet anser att arbetsgivare *har* en skyldighet att erbjuda kompetensutveckling





Sammanfattning

- Bakgrundsresultaten bör tolkas med försiktighet, men:
 - Bedömningen om att behöva omskola sig är i lägre utsträckning relaterat till: högre ålder, landsbygd, högre utbildning, tjänstemän, högre inkomst, samt förvärvsarbetande SACO eller TCO-an slutna
 - Bedömningen om att arbetsgivare borde vara skyldiga att erbjuda kompetensutveckling är i högre utsträckning relaterat till: kvinnor, högre ålder, lägre inkomst, ideologisk orientering till vänster, tillsvidareanställda LO-an slutna



Välkomna att kontakta oss!

- www.som.gu.se
- www.som.gu.se/publicerat
- www.lore.gu.se
- www.facebook.com/SOMinstitutet
- @SOMinstitutet